

Komunikat Nr 6 / 2015
Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 16 grudnia 2015 r.

w sprawie: motywacyjnego wynagrodzenia uzupełniającego w 2016 roku

Zgodnie z § 21 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie (Załącznik do Zarządzenia Rektora 59/2014 z dnia 18 września 2014 r.) i w nawiązaniu do Porozumienia Rektora Uniwersytetu im. Hugona Kołłątaja w Krakowie ze Związkami Zawodowymi, zawartego 21 maja 2014 r. w sprawie zasad podwyższania wynagrodzeń pracowników Uczelni uprzejmie informuję, iż przyjęte zostały wariantowe założenia zasad przyznawania pracownikom motywacyjnego wynagrodzenia uzupełniającego w roku 2016.

- 1) Motywacyjne wynagrodzenie uzupełniające na 2016 r. zostanie ustalone po uzyskaniu informacji o wielkości dotacji zasadniczej Uczelni na 2016 r. oraz przeprowadzeniu oceny okresowej pracowników w pierwszej połowie 2016 r. i wypłacone z wyrównaniem od 1 stycznia 2016 r.
- 2) Wysokość wynagrodzenia, o którym jest mowa w ust. 1, ustalona zostanie na podstawie średniorocznych wyników ankiety okresowej oceny pracownika, w odniesieniu do średniej aktywności osób zatrudnionych na danym stanowisku (nauczyciele akademicy) lub w określonych grupach stanowisk (pracownicy nie będący nauczycielami) w Uczelni. Przy ustalaniu motywacyjnego wynagrodzenia nauczyciela zatrudnionego w grupie pracowników naukowo-dydaktycznych, jego ocena w 50% zależy będzie od „działalności naukowej”, w 30% od „działalności dydaktycznej” i w 20% od „działalności organizacyjnej”. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych udziały te wyniosą odpowiednio: 0-70-30, a naukowych 70-0-30%.
- 3) Liczba osób, które uzyskają wynagrodzenie, o którym jest mowa w ust. 1, oraz kwota środków przeznaczonych na to wynagrodzenie zależne będą od wielkości dotacji zasadniczej Uczelni na 2016 r.:
 - a) przy uzyskaniu dotacji zasadniczej na poziomie roku 2015 – utrzymana będzie łączna kwota wynagrodzenia motywacyjnego z 2015 r. na poszczególnych stanowiskach i grupach stanowisk, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie to uzyska jedynie 3/4 najbardziej aktywnych pracowników zatrudnionych w tych grupach,
 - b) przy uzyskaniu dotacji zasadniczej większej niż w roku 2015 – kwota środków na wynagrodzenie motywacyjne zostanie zwiększona proporcjonalnie do tej nadwyżki, przy utrzymaniu progu osób otrzymujących to wynagrodzenie, określonego pod literą a,
 - c) przy uzyskaniu dotacji zasadniczej mniejszej niż w roku 2015 – odpowiednio zostaną zmniejszone: kwota oraz liczba osób, podane w pierwszym wariantcie (lit. a), z zastrzeżeniem, że kwota ta będzie nie mniejsza niż 1/3, a liczba osób nie mniejsza niż 1/2 w stosunku do roku 2015.

Kraków, dnia 16 grudnia 2015 r.

Rektor

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady


RADCA PRAWNY
Ewa Weyssenhoff
(KK 1452)