

Komunikat Rektora Nr 8 / 2014
Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 17 grudnia 2014 r.

w sprawie: wynagrodzeń i praw autorskich pracowników

W sprawie wynagrodzeń i praw autorskich pracowników informuję, że:

§ 1

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela akademickiego Uczelni, zwanego dalej pracownikiem, składa się z:
 - a) części wynagrodzenia z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych, niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, ujętych w referatach, rozprawach, artykułach, recenzjach i innych formach indywidualnej prezentacji osiągnięć naukowych – stanowiącego do 35% wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) części wynagrodzenia z tytułu chronionych prawem autorskim zajęć dydaktycznych, o ile stanowią przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ujętych w formie wykładu, seminarium, ćwiczeń, czy też w formie opracowania materiałów pomocniczych dla studentów, wyrażonych słowem, symbolami matematycznymi, znakami graficznymi, fotografią, programem komputerowym, itp. – stanowiącego do 55% wynagrodzenia zasadniczego;
 - c) pozostałej części wynagrodzenia za pracę naukową, dydaktyczną i organizacyjną, nie objętej ochroną wynikającą z prawa autorskiego.
2. Część wynagrodzenia z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych, o którym mowa w ust. 1, lit. a nie przysługuje nauczycielowi akademickiemu, który z tytułu wykonanych prac otrzymał wynagrodzenie z innych źródeł (umowa o dzieło, umowa zlecenia).

§ 2

1. Dla celów ustalenia wysokości części wynagrodzenia, o którym mowa w § 1, ust. 1, pracownik sporządza wykaz zajęć dydaktycznych i prac naukowo-badawczych, zakończonych i będących w trakcie realizacji, które powinny zostać objęte ochroną z tytułu praw autorskich.
2. Wyszczególnione w wykazie, o którym mowa w ust. 1, zajęcia dydaktyczne i prace naukowo-badawcze uwzględniają udział działalności twórczej pracownika, określony na podstawie zasad ustalonych w § 3.

§ 3

1. Z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych określonych wymiarem pensum, 55% wynagrodzenia zasadniczego stanowi 150 punktów uzyskanych za prowadzenie tych zajęć, przy czym 1 godzina zajęć dydaktycznych odpowiada:
 - a) wykład - 1,5 pkt;
 - b) opieka nad pracą dyplomową - 1,0 pkt;

- c) seminarium dyplomowe - 1,0 pkt;
 - d) ćwiczenia - 0,5 pkt.
2. Dla zajęć, o których mowa w ust. 1, prowadzonych w języku angielskim stosuje się wskaźnik krotności wynoszący 1,5.
 3. Z tytułu realizacji zajęć dydaktycznych ponadwymiarowych, udział działalności twórczej pracownika określa stosunek liczby punktów oszacowanych wg wskaźników określonych w ust. 1 do liczby godzin ponadwymiarowych.
 4. Z tytułu realizacji prac naukowo-badawczych, 35% wynagrodzenia zasadniczego stanowi 15 punktów za te prace, przy czym wykazana praca odpowiada:
 - a) twórcza praca badawcza opublikowana w pismach notowanych w wykazie czasopism naukowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego część „A” - 3 pkt,
 - b) twórcza praca badawcza opublikowana w pismach notowanych w pozostałych wykazach czasopism naukowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego - 2 pkt
 - c) twórcza praca badawcza opublikowana w pozostałych czasopismach - 1 pkt
 - d) twórcza praca badawcza opublikowana w formie monografii autorskiej - 2 pkt
 - e) rozdział lub współautorstwo twórczej pracy badawczej opublikowanej w formie monografii, sprawozdania - 1 pkt
 - f) streszczenia twórczej pracy badawczej opublikowane w publikatorach konferencyjnych - 0,5 pkt
 - g) recenzje prac naukowych - 0,5 pkt
 - h) opracowanie dokumentacji i złożenie projektu badawczego- 0,5 pkt
 - i) przygotowanie dokumentacji lub/i uzyskanie ochrony prawnej własności intelektualnej (patent, wzór użytkowy itp.) - 3 pkt

§ 4

1. Łączna suma oszacowanego udziału procentowego, na podstawie zasad określonych w § 3, z tytułu realizacji zajęć dydaktycznych w ramach pensum i prac naukowo-badawczych nie może przekraczać 90%.
2. Wartość oszacowanego udziału procentowego, z tytułu realizacji zajęć dydaktycznych ponadwymiarowych nie może przekraczać 90%.

§ 5

Sporządzoną dokumentację za określony rok kalendarzowy wg wzorów załączników, potwierdzoną przez bezpośredniego przełożonego, pracownik winien przechowywać dla potrzeb kontroli skarbowej przez okres minimum 5 lat.

Kraków, dnia 17 grudnia 2014 r.

Rektor

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady