

Szczegółowe zasady oceny pracowników, dyscyplin, wydziałów i ich jednostek

1. Ocena Działalności Naukowej (ODN) pracownika obejmuje:
 - a. działalność publikacyjną, zdeponowaną w REPO, obejmującą publikacje z listy A, B i C Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, inne publikacje (czasopisma zagraniczne, recenzowane materiały z konferencji międzynarodowej, działalność w zakresie dzieł architektury), monografie naukowe,
 - b. działalność w zakresie uzyskania patentów, wzorów użytkowych itp., zdeponowanych w REPO,
 - c. działalność w pozyskiwaniu funduszy na badania naukowe (granty UE, NCN, NCBR, projekty ministerialne, BZ),
 - d. uzyskanie awansu naukowego w okresie oceny.
2. a. Ocena Działalności Naukowej w zakresie określonym w punkcie 1a i 1b opiera się na zasadach zbliżonych do oceny parametrycznej dokonanej w 2017 r. i proponowanej na 2021 r., a punktem odniesienia są jednostki referencyjne dla kategorii A i B (odpowiednio JRA i JRB), przyjęte dla poszczególnych dyscyplin naukowych w ocenie parametrycznej w 2017 r.
 - b. Ze względu na ciągły postęp naukowy, wartości referencyjne JRA i JRB, odpowiednio dla dyscyplin, będą corocznie zwiększane o 7,5% w odniesieniu do wartości określonych w 2017 r.
3. Oceniając pracownika w zakresie działalności określonej w punkcie 1a i 1b wylicza się dla każdego pracownika liczbę J na podstawie $3N$ najwyższej punktowanych osiągnięć naukowych według następującej procedury:
 - a. określa się liczbę N dla każdego pracownika, która jest odzwierciedleniem długości jego zatrudnienia w UR w ocenianym czteroleciu. Przy pełnym zatrudnieniu $N = 1$. W przypadku krótszego zatrudnienia, liczba N jest ułamkiem określającym długość zatrudnienia w danym czteroleciu (np. $N = 0,5$ przy zatrudnieniu 2 letnim, itp.),
 - b. każdemu osiągnięciu (opisanemu w punkcie 1a i 1b) opublikowanemu i/lub uzyskanemu w okresie oceny, w którym miał udział pracownik, przypisuje się wagi będące odzwierciedleniem jego udziału w danym osiągnięciu w stosunku do współautorów z jednostki. Uwzględnia się procentowe udziały autorów z jednostki na podstawie uzgodnionego oświadczenia, złożonego w REPO przez pierwszego autora. Przy braku oświadczenia przyjmuje się równe udziały wszystkich współautorów z jednostki,
 - c. sumując udziały pracownika, wybiera się $3N$ jego osiągnięć naukowych z bazy REPO o najwyższej całkowitej liczbie punktów. Liczba J jest sumą liczby punktów przypisanych pracownikowi za poszczególne osiągnięcia w punkcie 3b dla wszystkich $3N$ wybranych osiągnięć.
4. W ocenie pracownika uwzględnia się także aktywność w zdobywaniu stopni i tytułu naukowego oraz w pozyskiwaniu środków na badania naukowe. W każdym przypadku zwiększa się wynik pracownika o pewien procent wartości jednostki referencyjnej JRA wyrażany liczbą p_g i p_n .

5. a. Pozyskanie funduszy na badania naukowe (pkt 1c) jest uwzględnione poprzez zwiększenie punktacji ocenianej osoby (tylko kierownik projektu) o 2,5 do 7,5% wartości referencyjnej JRA . Uwzględniane są tylko projekty pozyskane w ocenianym czteroleciu, a których kwota kosztorysu brutto wynosiła co najmniej 50 000 PLN.
- b. każdemu pracownikowi wyznacza się łączną sumę kwot wszystkich projektów, którymi kierował (k). Jeżeli kwota ta jest równa 50 000 PLN brutto (co oznacza, że ma 1 projekt na kwotę 50 000 PLN), to wynik pracownika (J) zostaje zwiększony o 2,5% jego jednostki referencyjnej JRA . Następnie liczba punktów w rośnie liniowo, aby dla kwoty 1 000 000 PLN osiągnąć maksymalną wartość 7,5% wartości JRA . Procent zwiększenia liczby dla danego pracownika wylicza się według następującego wzoru:

$$pg = \begin{cases} 2.5\% + \frac{k-50000}{950000} \cdot 5\%, & \text{gd}y \ 50\,000 \text{ PLN} \leq k < 1\,000\,000 \text{ PLN} \\ 7.5\%, & \text{gd}y \ k \geq 1\,000\,000 \text{ PLN}, \end{cases}$$

6. Uzyskanie stopnia lub tytułu naukowego uwzględnia się przez zwiększenie punktacji ocenianej osoby o odpowiedni procent wartości jednostki referencyjnej JRA . Wynik oceny pracownika J zwiększa się:

$$pa = \begin{cases} 7.5\%, & \text{dla stopnia doktora} \\ 15\%, & \text{dla stopnia doktora habilitowanego} \\ 40\%, & \text{dla tytułu profesora.} \end{cases}$$

7. Ostatecznym wynikiem oceny pracownika jest wartość punktowa J_{cal} , uwzględniająca działalność publikacyjną, w tym aktywność w pozyskiwaniu patentów i wzorów użytkowych (J), a także aktywność w zdobywaniu stopni i tytułu naukowego (pa) oraz w pozyskiwaniu środków na badania naukowe (pg). Wartość J_{cal} wyliczana jest ze wzoru:

$$J_{cal} = J + (pa + pg)JRA.$$

8. Biorąc pod uwagę wyliczoną wartość J_{cal} dla pracownika oraz wartość jednostek referencyjnych JRA i JRB dyscypliny, którą reprezentuje, przypisuje się każdemu pracownikowi kategorię będącą oceną jego aktywności naukowej, według zasad zamieszczonych w tabeli 1:

Tabela 1. Sposób określania kategorii naukowej

Kategoria	Warunek
A	$J_{cal} \geq \frac{10}{11} JRA$
B	$\frac{10}{11} JRB \leq J_{cal} < \frac{10}{11} JRA$
C	$\frac{10}{13} JRB \leq J_{cal} < \frac{10}{11} JRB$
D	$J_{cal} < \frac{10}{13} JRB$

9. Ocena aktywności naukowej dyscypliny naukowej, wydziału oraz jednostki organizacyjnej wyliczana jest na podstawie ocen pracowników w nich zatrudnionych. Wynik oceny dyscypliny, wydziału czy jednostki organizacyjnej jest średnią ważoną (wagą jest łączna liczba N) pracowników tworzących daną dyscyplinę oraz zatrudnionych na wydziale i w jednostce organizacyjnej.
10. Biorąc pod uwagę wyliczone średnie ważone aktywności naukowej dyscypliny naukowej, wydziału i jednostki organizacyjnej oraz skorygowane wartości jednostek referencyjnych JRA i JRB poszczególnych dyscyplin (tab. 2), określa się kategorię naukową dyscypliny, wydziału oraz jednostki organizacyjnej wg zasad zawartych w tabeli 1.

Tabela 2. Wartości referencyjne dyscyplin wykorzystane w ocenie (do oceny za lata 2015-2018)

Dyscyplina	Liczba etatów w UR	Wartości przyjęte w parametryzacji 2017 r.		Wartości skorygowane do oceny dyscyplin, wydziałów i jednostek	
		JRA	JRB	JRA _p	JRB _p
Technologia żywności i żywienia	79,63	72,3	62,46	63,11	54,52
Leśnictwo	71,78	72,3	62,46	57,28	49,48
Agronomia	68,14	72,3	62,46	61,63	53,24
Zootechnika	62,77	72,3	62,46	58,30	50,37
Ochrona i kształtowanie środowiska	58,23	72,3	62,46	63,21	54,61
Ogrodnictwo	54,22	72,3	62,46	59,95	51,79
Inżynieria rolnicza	45,18	72,3	62,46	63,72	55,05
Geodezja i kartografia	32,82	60	36,49	49,91	30,35
Ekonomia	32,1	47,8	32,8	43,11	29,58
Biologia	24,84	87,46	65,59	70,74	53,05
Chemia	17,67	91,33	58,71	76,7	49,31
Matematyka	14,35	76,38	45,26	56,34	33,39
Dziedzina nauk weterynaryjnych	13,85	72,3	62,46	63,81	55,13
Inżynieria środowiska	8,82	55,79	33,32	45,09	26,93
Biotechnologia	7,97	72,3	62,46	59,71	51,58
Fizyka	7	94,05	56,43	86,38	51,83
Rybnictwo	7	72,3	62,46	72,32	62,48
Nauki o zarządzaniu	5	47,8	32,8	42,43	29,12
Architektura i urbanistyka	4,57	55,79	33,32	55,79	33,32
Biochemia	4	87,46	65,59	82,35	61,76
Budowa i eksploatacja maszyn	2,76	60	36,49	56,63	34,44
Technologia chemiczna	2,76	55,79	33,32	44,86	26,79
Biologia medyczna	2	62,97	48,78	57,52	44,56
Finanse	2	47,8	32,8	43,03	29,53
Inżynieria chemiczna	2	60	36,49	56,36	34,28
Socjologia	2	52,5	37,5	52,47	37,48
Metalurgia	1,76	60	36,49	59,01	35,89
Historia	1,04	47,8	31,1	46,66	30,36
Elektronika	1	60	36,49	60	36,49
Filozofia	1	47,8	31,1	47,8	31,1
Geografia	1	64,91	37,94	64,91	37,94
Sztuki piękne	1	36,9	20,73	36,9	20,73
Prawo	0,81	46,2	24,4	46,2	24,4