

Zarządzenie Nr 5 / 2001
Rektora Akademii Rolniczej im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 19 marca 2001 r.

w sprawie: dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia
lub uciążliwe

Na podstawie:

-) art. 49 ust. 3 pkt. 2 Ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 65, poz. 385 z późn. zm.);
-) § 11 ust. 2 i ust. 3 pkt. 3 Statutu Akademii Rolniczej im. Hugona Kołłątaja w Krakowie z dnia 27 września 1991 r. z późn. zm.

w związku z:

-) Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 maja 1994 r. w sprawie wynagrodzenia nauczycieli akademickich (Dz.U. Nr 68, poz. 297 z późn. zm.);
-) Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 czerwca 1996 r. w sprawie stanowisk pracy oraz zasad wynagradzania pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi (Dz.U. Nr 79, poz. 373 z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe pracownikom Akademii wypłacane są dodatki pieniężne, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2

1. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe co najmniej przez 40 godzin w miesiącu.
2. Dodatek wypłacany jest miesięcznie, z dołu, w granicach:
 - a) I stopień szkodliwości 25 – 42 zł;
 - b) II stopień szkodliwości 40 – 57 zł;
 - c) III stopień szkodliwości 52 - 80 zł.
3. Wykaz prac, których wykonywanie stanowi podstawę do przyznania dodatku z oznaczeniem stopnia szkodliwości, oraz warunki uprawniające do otrzymania dodatku określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia (zgodnie z załącznikiem nr 6 do Rozporządzenia MEN z dnia 17.05.1994 r. w spr. wynagradzania nauczycieli akademickich).

§ 3

Dodatek - z upoważnienia Rektora - przyznaje Prorektor ds. Ogólnych na okres od dnia przyznania dodatku do końca danego roku kalendarzowego, na wniosek Kierownika jednostki organizacyjnej Uczelni zaakceptowany, w zależności od źródła finansowania przez Dziekana, Prorektora lub Dyrektora Administracyjnego.

§ 4

Wnioski, o których mowa w § 3 należy składać w Inspektoracie BHPiOPPOŻ na druku stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia, w terminie:

- a) dwóch tygodni przed upływem okresu, na który został przyznany dodatek;
- b) do dwóch tygodni od zaistnienia okoliczności uzasadniających przyznanie, zmianę lub utratę prawa do dodatku (tj. zmiana zakresu czynności pracownika lub stanowiska pracy).

§ 5

Gdy w danej jednostce organizacyjnej ulegną zmianie warunki pracy lub gdy pracownik przejdzie na inne stanowisko, na którym mogą występować inne warunki pracy niż te, w których dotychczas pracował – Kwestura wstrzyma wypłatę dodatku do czasu zatwierdzenia przez Prorektora ds. Ogólnych nowego wniosku o przyznanie dodatku dla tego pracownika.

§ 6

1. Na wydziałach dysponentem środków finansowych na dodatki jest Dziekan.
2. Pełnomocnik Dziekana ds. finansowo-administracyjnych wydziału prowadzi ewidencję dodatków przyznanych dla pracowników poszczególnych jednostek wydziału.

§ 7

Do obowiązków Inspektoratu BHPiOPPOŻ należy:

- a) przyjmowanie, opiniowanie i przedkładanie Rektorowi wniosków o przyznanie dodatków;
- b) informowanie Kierownika jednostki organizacyjnej występującego z wnioskiem, właściwego Dziekana oraz Kwestury i Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych o decyzji Prorektora ds. Ogólnych;
- c) prowadzenie centralnej ewidencji stanowisk pracy, na których pracownikom zostały przyznane dodatki;
- d) powiadamianie Kwestury, właściwego Dziekana, Kierownika jednostki organizacyjnej oraz Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych o wstrzymaniu lub zmianie dodatku;
- e) bieżąca kontrola prawidłowości prowadzenia w jednostkach organizacyjnych Uczelni ewidencji czasu pracy, o której mowa w § 8 pkt. „c”;
- f) gromadzenie i bieżące przechowywanie dokumentacji ewidencji czasu pracy, o której mowa w § 8 pkt. „c” dla potrzeb analiz i kontroli;
- g) zgodnie z przepisami „Instrukcji Archiwalnej AR”, zbiorcze przekazywanie dokumentacji ewidencji czasu pracy do Archiwum Uczelnianego

§ 8

Zobowiązuje się Kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni do:

- a) podejmowania działań zmierzających do zapewnienia technicznych warunków pracy chroniących pracowników przed szkodliwością stosowanych czynników (m.in. poprzez właściwą wentylację pomieszczeń, separację stanowisk pracy, modernizację i konserwację urządzeń laboratoryjnych, itp.) w ramach posiadanych kompetencji, oraz współpracując z jednostkami administracji i obsługi Uczelni;
- b) likwidowania (ograniczania, zastępowania) w prowadzonych badaniach i ćwiczeniach tych rodzajów czynników, których właściwości są szkodliwe, szczególnie czynników o ujawnionym działaniu rakotwórczym na organizm ludzki;

- c) bieżącego prowadzenia ewidencji czasu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych na stanowiskach pracy, na których pracownikom zostały przyznane dodatki i po zakończeniu każdego kwartału przekazywanie jej do Inspektoratu BHPiOPPOŻ;
- d) niezwłocznego powiadamiania Inspektoratu BHPiOPPOŻ o wszelkich zmianach warunków lub czasu pracy, mających wpływ na przyznanie, wstrzymanie lub zmianę stawki dodatku.

§ 9

Ewidencja czasu pracy, o której mowa w § 8 pkt. „c”, obligatoryjnie zawiera następujące informacje:

- a) rodzaj warunków pracy uprawniających do pobierania dodatku,
- b) oraz czas pracy w tych warunkach.

§ 10

1. Wypłatę przyznanych dodatków realizuje Kwestura zgodnie z obowiązującymi przepisami w sprawie wynagradzania pracowników.
2. Koszty wykonywania pomiarów środowiskowych czynników szkodliwych na stanowiskach pracy, od wyników których uzależnione jest prawo do przyznania dodatku, obciążają koszty działalności zainteresowanej jednostki organizacyjnej.

§ 11

Zobowiązuje się Inspektorat BHPiOPPOŻ do przeprowadzenia weryfikacji wniosków o przyznanie dodatków, zgodnie z zasadami określonymi niniejszym zarządzeniem.

§ 12

Traci moc obowiązującą Zarządzenie Rektora Nr 1 / 2000 z dnia 26 stycznia 2000 r. w sprawie dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwe.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 kwietnia 2001 r. .

Kraków, dnia 19 marca 2001 r.

Rektor



prof. dr hab. Zbigniew Ślipek

AM / RM / HK / BK

