

UMOWA O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

zawarta w dniu roku pomiędzy:

Uniwersytetem Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, al. Mickiewicza 12, 31-120 Kraków, reprezentowanym przez – Prorektora ds. Ogólnych przy kontrasygnacie – Kwestora, zwanym dalej „Pracodawcą”

a

P., zatrudnionym na stanowisku, zam., zwanym dalej „Pracownikiem”,
wspólnie zwane w umowie „Stronami”.

o następującej treści:

§ 1

- Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki Stron związane z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji zawodowych, z inicjatywy Pracodawcy/za zgodą Pracodawcy*.
- Pracownik od (*data rozpoczęcia zajęć*) rozpocznie naukę w formie: (*kierunek studiów, nazwa studiów podyplomowych, nazwa kursu*) w (*nazwa organizatora studiów/kursów*).

§ 2

- W związku z podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 ust. 2, Pracownik jest zobowiązany do:
 - uczestniczenia w zajęciach,
 - doręczenia Pracodawcy harmonogramu zajęć*,
 - doręczenia Pracodawcy informacji o wpisie na następny semestr*,
 - doręczenia Pracodawcy kopii dyplomu/zaświadczenia* o ukończeniu nauki.
- Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu (*nie więcej niż 3 lata*) po ukończeniu nauki (*uzyskaniu kwalifikacji, zdaniu egzaminu dyplomowego*) pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanych od Pracodawcy świadczeń.

§ 3

- W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 ust. 2, Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń:
 - płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze na przystąpienie do egzaminów: eksternistycznych; maturalnego; potwierdzającego kwalifikacje zawodowe; na przygotowanie pracy dyplomowej i przystąpienie do egzaminu dyplomowego*,
 - zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania,

- 3) opłacenie czesnego/kosztów kursu* do wysokości zł (słownie: zł),
 - 4) zwrotu kosztów przejazdu do na zajęcia w szkole według zasad jak przy podróżach służbowych na terenie kraju*,
 - 5) zwrotu kosztów podręczników i innych materiałów*,
 - 6) inne *
2. Pracodawca wniesie opłatę, o której mowa w ust. 1 pkt 3:
 - 1) bezpośrednio* jednorazowo na rzecz organizatora studiów/kursów;
 - 2) poprzez zwrot kosztów* nauki na konto bankowe Pracownika, na podstawie udokumentowanego dowodu ich uiszczenia na rzecz organizatora studiów/kursów.
 3. Urlop szkoleniowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przysługuje w wymiarze:
 - 1) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych,
 - 2) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego,
 - 3) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - 4) 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.
 4. Urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
 5. W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1, Pracownikowi mogą być przyznane:
 - 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
 - 2) urlop bezpłatny,
 w wymiarze ustalonym w odrębnym porozumieniu zawieranim między Pracodawcą a Pracownikiem.

§ 4

1. Pracodawca ma prawo żądać zwrotu poniesionych kosztów, a Pracownik jest zobowiązany do ich zwrotu, w razie:
 - 1) niepodjęcia nauki lub jej przerwania przez Pracownika z nieuzasadnionych przyczyn,
 - 2) rozwiązania stosunku pracy przez Pracodawcę bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie wskazanym w § 2 ust. 2 po jego ukończeniu,
 - 3) wcześniejszego niż w okresie wskazanym w § 2 ust. 2 rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ k.p.,
 - 4) rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika w okresie wskazanym w § 2 ust. 2 bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 k.p. lub art. 943 k.p. mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,
2. Pracodawcy przysługuje roszczenie o zwrot poniesionych kosztów wynikających z niniejszej umowy, pomniejszonych proporcjonalnie do okresu przepracowanego przez Pracownika po ukończeniu nauki lub do okresu zatrudnienia w czasie podnoszenia kwalifikacji.
3. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu świadczeń wymienionych w § 3 ust. 2 w szczególnie uzasadnionych przypadkach na wniosek Pracownika.

§ 5

Umowa obowiązuje Strony od dnia rozpoczęcia nauki.

§ 6

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
(podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)