

KARTA OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

(wypełnia właściwa komisja ds. oceny)

Imię i nazwisko, tytuł naukowy/stopień naukowy/tytuł zawodowy:	Stanowisko i czas zatrudnienia na stanowisku w ocenianym okresie:
Wydział, jednostka organizacyjna:	Zadeklarowane dyscypliny naukowe w procentach:
Minimalny próg punktowy za działalność naukową:	Minimalny próg punktowy za działalność dydaktyczną:

WYNIKI OCENY OKRESOWEJ

Działalność	Liczba punktów	Ocena (Pozytywna/Negatywna)
Naukowa		
Dydaktyczna		
Organizacyjna i podnoszenie kompetencji zawodowych	XXX	

Ocena końcowa (Pozytywna/Negatywna):

Podpisy oceniających:

Data:

.....

Ocena Komisji przyjmuję do wiadomości

.....
 data i podpis osoby ocenianej

N. DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Tabela N.1. Minimalna liczba punktów wymagana do uzyskania pozytywnej oceny za działalność naukową przez pracowników badawczo-dydaktycznych^{*)}

Dyscyplina	Liczba punktów
Rolnictwo i ogrodnictwo	69
Technologia żywności i żywienia	75
Inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka	64
Nauki leśne	72
Zootechnika i rybactwo	64
Inżynieria mechaniczna	62
Inżynieria lądowa i transport	40
Ekonomia i finanse	34
Nauki biologiczne	72
Weterynaria	64
Nauki o zarządzaniu i jakości	34
Matematyka	54

^{*)} Podane w tabeli minimalne liczby punktów odnoszą się tylko do poziomu osiągnięć naukowych (kryterium 1), przy braku punktów za efekty finansowe badań naukowych lub prac rozwojowych (kryterium 2), czyli dla $J_2 = 0$. Wraz ze wzrostem pozyskiwanych przez pracownika środków finansowych zmniejsza się wymagana minimalna liczba punktów (Zarządzenie Rektora Nr 162/2019 z dnia 1 października 2019 r.).

Minimalne wymagane liczby punktów dla różnych wyników w kryterium 2 (dla różnych wartości J_2) oblicza się, w oparciu o tabele 1 - 12 Zarządzenia Rektora Nr 162/2019, mnożąc wartości jednostek bazowych skorygowanych JBB_{12} przez 1.26 i zaokrąglając do liczby całkowitej.

Tabela N.2. Minimalna liczba punktów wymagana do uzyskania pozytywnej oceny za działalność naukową przez pracowników badawczych^{*)}

Dyscyplina	Liczba punktów
Rolnictwo i ogrodnictwo	114
Technologia żywności i żywienia	125
Inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka	107
Nauki leśne	119
Zootechnika i rybactwo	107
Inżynieria mechaniczna	104
Inżynieria lądowa i transport	66
Ekonomia i finanse	57
Nauki biologiczne	120
Weterynaria	107
Nauki o zarządzaniu i jakości	57
Matematyka	90

^{*)} Podane w tabeli minimalne liczby punktów odnoszą się tylko do poziomu osiągnięć naukowych (kryterium 1), przy braku punktów za efekty finansowe badań naukowych lub prac rozwojowych (kryterium 2), czyli dla $J_2 = 0$. Wraz ze wzrostem pozyskiwanych przez pracownika środków finansowych zmniejsza się wymagana minimalna liczba punktów (Zarządzenie Rektora Nr 162/2019 z dnia 1 października 2019 r.).

Minimalne wymagane liczby punktów dla różnych wyników w kryterium 2 (dla różnych wartości J_2) oblicza się, w oparciu o tabele 1 - 12 Zarządzenia Rektora Nr 162/2019, mnożąc wartości jednostek bazowych skorygowanych JBB_{12} przez 2.1 i zaokrąglając do liczby całkowitej.

D. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

Tabela D.I. Działalność dydaktyczna pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych wydziału

Lp.	Rodzaj aktywności	Liczba punktów	Podpis dziekana /prodziekana/ bezpośredniego przełożonego/ przew. komisji ds. oceny
D.I.1	Ocena na podstawie studenckich/doktoranckich ankiet (max 5 pkt) (wypełnia dziekan/prodziekan). Ocena w oparciu o średnią ocen z ankiet. Do obliczenia średniej wymagane jest rocznie co najmniej 50 ankiet. Gdy ten warunek nie jest spełniony, oceny dokonuje dziekan/prodziekan biorąc pod uwagę oceny z dostarczonych ankiet i opinię bezpośredniego przełożonego.		
D.I.2	Ocena z hospitacji zajęć (max 5 pkt) (wypełnia dziekan/prodziekan). W przypadku kilku ocen przyjmuje się średnią.		
D.I.3	Właściwe wypełnianie obowiązków związanych z dokumentowaniem procesu dydaktycznego (max 5 pkt) (ocenia dziekan/prodziekan)		
D.I.4	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych i/lub popularnonaukowych związanych z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych oraz publikacji dydaktycznych i/lub materiałów dydaktycznych (podręczniki, skrypty, instrukcje itp. drukowane i w e-wersji) (max 5 pkt) (do uznania bezpośredniego przełożonego)		
D.I.5	Rozszerzanie oferty dydaktycznej (opracowanie programu nowego kierunku, specjalności, przedmiotu, studiów podyplomowych, kursu, szkolenia, przygotowanie nowego stanowiska laboratoryjnego, prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu lub znacząco zmodyfikowanego) (2 pkt)		
D.I.6	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach programów międzynarodowych (np. Erasmus plus), prowadzenie zajęć w języku obcym (2 pkt)		
D.I.7	Opieka naukowa nad nagrodzoną lub wyróżnioną pracą dyplomową, opieka nad studentem lub grupą studentów, którzy ogłosili referaty na sesjach lub konferencjach naukowych (2 pkt)		
D.I.8	Niekommercyjna działalność dydaktyczna (np. wykłady w czasie „dni otwartych” Uczelni) (2 pkt)		
D.I.9	Inne udokumentowane aktywności dydaktyczne (max 2 pkt) (do uznania komisji)		
	Razem: D.I.1 – D.I.9		

Tabela D.II. Działalność dydaktyczna pracowników dydaktycznych ogólnouczeniowej jednostki organizacyjnej

Lp.	Rodzaj aktywności	Liczba punktów	Podpis kierownika jednostki/przew. komisji ds. oceny
D.II.1	Ocena na podstawie studenckich/doktoranckich ankiet (max 5 pkt) (wypełnia kierownik jednostki). Ocena w oparciu o średnią ocen z ankiet. Do obliczenia średniej wymagane jest rocznie co najmniej 50 ankiet. Gdy ten warunek nie jest spełniony, oceny dokonuje kierownik jednostki biorąc pod uwagę oceny z dostarczonych ankiet i ocenę własną.		
D.II.2	Ocena z hospitacji zajęć (max 5 pkt) (wypełnia kierownik jednostki). W przypadku kilku ocen przyjmuje się średnią.		
D.II.3	Właściwe wypełnianie obowiązków związanych z dokumentowaniem procesu dydaktycznego (max 5 pkt) (ocenia kierownik jednostki)		
D.II.4	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych i popularnonaukowych oraz publikacji dydaktycznych i materiałów dydaktycznych (podręczniki, skrypty, instrukcje itp. drukowane i w e-wersji) (3 pkt)		
D.II.5	Organizacja, modernizacja, wyposażanie laboratoriów dydaktycznych, w tym pracowni językowych, przygotowanie, konserwacja sprzętu sportowego (max 3 pkt) (do uznania kierownika jednostki)		
D.II.6	Rozszerzanie oferty dydaktycznej (opracowanie programu studiów podyplomowych, kursu, szkolenia, prowadzenie różnorodnych form zajęć dla studentów nie objętych programem studiów itp.) (2 pkt)		
D.II.7	Opieka nad studentem lub grupą studentów, którzy odnieśli sukces w zawodach sportowych, olimpiadzie językowej itp. (3 pkt)		
D.II.8	Prowadzenie sekcji sportowych, kursów, olimpiad i egzaminów językowych (2 pkt)		
D.II.9	Inne udokumentowane aktywności dydaktyczne (max 2 pkt) (do uznania komisji)		
	RAZEM: D.II.1 – D.II.9		

O. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA I PODNOSZENIE KOMPETENCJI ZAWODOWYCH

Tabela O. Działalność organizacyjna i podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników badawczo-dydaktycznych, badawczych oraz dydaktycznych

Lp.	Rodzaj aktywności	Zaznaczyć właściwe
O.1	Prorektor	
O.2	Dziekan	
O.3	Prodziekan	
O.4	Członek Rady Uczelni	
O.5	Przewodniczący rady dyscypliny/zastępca przewodniczącego rady dyscypliny	
O.6	Kierownik katedry/kierownik ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej/zastępca kierownika ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej	
O.7	Dyrektor szkoły doktorskiej/zastępca dyrektora szkoły doktorskiej	
O.8	Przewodniczący komisji rektorskiej	
O.9	Przewodniczący komisji senackiej	
O.10	Przewodniczący komisji dziekańskiej	
O.11	Przewodniczący związku zawodowego	
O.12	Działalność w komisji rektorskiej	
O.13	Działalność w komisji senackiej	
O.14	Uczestnictwo w pracach Senatu	
O.15	Działalność w komisji dziekańskiej	
O.16	Działalność w komisji uczelnianej związku zawodowego	
O.17	Działalność w towarzystwie i organizacji naukowej, zespole eksperckim	
O.18	Pełnienie funkcji pełnomocnika Rektora	
O.19	Pełnienie funkcji pełnomocnika dziekana	
O.20	Uczestnictwo w pracach rady dyscypliny	
O.21	Pełnienie funkcji redaktora naukowego	
O.22	Organizacja współpracy badawczo-rozwojowej z jednostkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi w skali Uczelni/wydziału	
O.23	Działania przyczyniające się do posiadania przez wydział laboratoriów certyfikowanych, wdrożonych międzynarodowych systemów jakości itp.	
O.24	Organizacja międzynarodowych i krajowych konferencji, w tym z udziałem praktyki	
O.25	Inne działania, niewymienione powyżej, związane z promocją badań oraz osiągnięć naukowych Uczelni/wydziału (Festiwal Nauki, Noc Naukowców itp.)	
O.26	Działania związane z promocją studiów i z pozyskaniem kandydatów na studia	
O.27	Organizacja i uczestnictwo w studenckim ruchu naukowym na Uczelni/wydziale (sesje kół naukowych, konferencje doktorantów itp.)	
O.28	Przygotowanie i realizacja projektów typu POKL (staże studenckie, wykładowcy z praktyki itp.)	
O.29	Organizacja wymiany międzynarodowej oraz wyjazdów studialnych studentów i doktorantów	
O.30	Organizacja kursów językowych	
O.31	Organizacja olimpiad, egzaminów, prezentacji i konkursów językowych	
O.32	Organizacja zawodów sportowych (współzawodnictwo międzywydziałowe, turnieje międzyuczelniane)	
O.33	Organizacja obozów sportowych i turystycznych	
O.34	Organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych	
O.35	Uzyskanie certyfikowanych uprawnień zawodowych (znajomości języka obcego, instruktora sportu, instruktora rekreacji, trenera, licencji do przeprowadzania egzaminów językowych np. TELC, itp.)	
O.36	Ukończenie studiów podyplomowych lub kursu doszkalającego (z wykluczeniem kursów związanych z uzyskaniem certyfikowanych uprawnień zawodowych)	
O.37	Inne udokumentowane aktywności w zakresie działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych	