

## WYMAGANIA DLA KANDYDATÓW PRZY AWANSACH NA STANOWISKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNE, BADAWCZE I DYDAKTYCZNE

### Rozdział 1

#### Szczegółowe wymagania w zakresie kwalifikacji naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych dla kandydatów przy awansach na stanowiska badawczo-dydaktyczne

1. **Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – brak dodatkowych wymagań.
2. **Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

##### 2.1. dorobek naukowy:

- a) uzyskanie za ostatnie cztery lata wartości  $M \geq 50\%$ , zgodnie z kryteriami oceny aktywności naukowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kollątaja w Krakowie;
- b) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 500 pkt.\*, zgodnie z rokiem ich wydania;
- c) sumaryczny Impact Factor powinien wynosić co najmniej 10 pkt.;
- d) liczba cytowań według bazy Web of Science co najmniej 30;
- e) wartość indeksu Hirscha według bazy Web of Science co najmniej 5;
- f) uczestnictwo w okresie ostatnich czterech lat w jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym w ramach konsorcjum lub sieci naukowej albo złożenie jako kierownik co najmniej dwóch wniosków o projekty badawcze do Instytucji przyznających środki na badania w drodze konkursu, które pozytywnie przeszły ocenę formalną i merytoryczną lecz nie zostały zakwalifikowane do finansowania.

##### 2.2. działalność dydaktyczna:

- a) pełnienie roli koordynatora przedmiotu;
- b) pełnienie roli opiekuna co najmniej dziesięciu prac dyplomowych;
- c) pełnienie roli recenzenta co najmniej dziesięciu prac dyplomowych;
- d) autorstwo publikacji naukowych związanych z działalnością dydaktyczną;
- e) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym;
- f) udokumentowane autorskie aktywności, podnoszące jakość kształcenia.

##### 2.3. aktywność organizacyjna:

- a) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: katedry, zakładu, laboratorium, stacji doświadczalnej;

- b) pełnienie funkcji przewodniczącego Komisji Senackiej, Rektorskiej, Wydziałowej lub pełnomocnika Rektora czy Dziekana;
- c) członkostwo w radzie dyscypliny lub komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism;
- d) pełnienie funkcji członka Komitetów PAN, Komisji PAU, Rad Naukowych;
- e) udział w organizacji wydarzeń promujących Uczelnię lub upowszechnianie wiedzy – wymagana jest pozytywna opinia osoby nadzorującej wydarzenie;
- f) udział w zespołach eksperckich.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w ramach dorobku naukowego, w tym obligatoryjnie warunku pierwszego (a) lub drugiego (b), co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej jeden warunek.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego zadeklarowanych do dyscypliny nauki z dziedziny nauk społecznych – konieczne jest spełnienie przynajmniej dwóch wymagań w ramach dorobku naukowego, w tym obligatoryjnie warunku pierwszego (a) lub drugiego (b), a w pozostałym zakresie jw.

**3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego – brak dodatkowych wymagań.

**4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

**4.1. dorobek naukowy:**

- a) uzyskanie za ostatnie cztery lata wartości  $M \geq 0\%$ , zgodnie z kryteriami oceny aktywności naukowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kollątaja w Krakowie;
- b) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 200 pkt.\*, zgodnie z rokiem ich wydania;
- c) opublikowanie przynajmniej jednej pracy za 25\*\* punktów w czasopiśmie naukowym wykazanym na liście Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- d) liczba cytowań według bazy Web of Science co najmniej 10;
- e) udział w realizacji co najmniej jednego projektu lub zadania badawczego realizowanego w ramach konsorcjum lub sieci naukowej albo złożenie jako kierownik do instytucji przyznającej środki na badania w drodze konkursu co najmniej jednego wniosku o projekt badawczy, który pozytywnie przeszedł ocenę formalną i merytoryczną lecz nie zostały zakwalifikowane do finansowania
- f) legitymowanie się potwierdzonym pobytem lub pobytami badawczymi w zagranicznym ośrodku naukowym, trwającymi łącznie co najmniej jeden miesiąc.

**4.2. działalność dydaktyczna:**

- a) udokumentowane doświadczenie dydaktyczne;
- b) pełnienie roli opiekuna dwóch prac dyplomowych;
- c) wygłoszenie referatów na dwóch konferencjach naukowych;

- d) potwierdzona znajomość języka obcego;
- e) ukończenie kursu kwalifikacyjnego pedagogicznego;
- f) opieka nad studenckim kołem naukowym.

#### **4.3. aktywność organizacyjna:**

- a) udokumentowane doświadczenie zawodowe poza Uczelnią;
- b) udział w pracach rady dyscypliny lub komitetów organizacyjnych konferencji naukowych;
- c) praca w komisji: senackiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- d) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- e) zaangażowanie w promocję Uczelni lub wydziału;
- f) uzyskane nagrody i wyróżnienia.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego, w tym obligatoryjnie warunku pierwszego (a) lub drugiego (b), co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej jeden warunek.

## **Rozdział 2**

### **Szczegółowe wymagania w zakresie kwalifikacji naukowych i organizacyjnych dla kandydatów przy awansach na stanowiska badawcze**

- 1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – osiągnął znaczącą pozycję w nauce, udokumentowaną dorobkiem naukowym oraz prowadzi aktywną działalność naukową, w tym kieruje zespołami badawczymi.
- 2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, w szczególności:

#### **2.1. dorobek naukowy:**

- a) uzyskanie za ostatnie cztery lata wartości  $M \geq 130\%$ , zgodnie z kryteriami oceny aktywności naukowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kollątaja w Krakowie;
- b) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które osiągnięto sumarycznie nie mniej niż 800 pkt.\*, zgodnie z rokiem ich wydania;
- c) sumaryczny Impact Factor powinien wynosić co najmniej 20 pkt.;
- d) liczba cytowań według bazy Web of Science co najmniej 60;
- e) wartość indeksu Hirscha według bazy Web of Science co najmniej 10;
- f) kierowanie w okresie ostatnich czterech lat przynajmniej jednym projektem lub zadaniem badawczym realizowanym w ramach konsorcjum lub sieci naukowej albo złożenie jako kierownik co najmniej trzech wniosków o projekty badawcze do Instytucji przyznających środki na badania w drodze konkursu, które pozytywnie przeszły ocenę formalną i merytoryczną lecz nie zostały zakwalifikowane do finansowania

#### **2.2. aktywność organizacyjna:**

- a) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: katedry, zakładu, laboratorium, stacji doświadczalnej;
- b) pełnienie funkcji przewodniczącego Komisji Senackiej, Rektorskiej, Wydziałowej lub pełnomocnika Rektora czy Dziekana;
- c) członkostwo w radzie dyscypliny lub komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism;
- d) organizacja współpracy badawczo-rozwojowej z jednostkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi;
- e) pełnienie funkcji członka Komitetów PAN, Komisji PAU, Rad Naukowych;
- f) udział w organizacji wydarzeń promujących Uczelnię lub upowszechnianie wiedzy – wymagana jest pozytywna opinia osoby nadzorującej wydarzenie.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w ramach dorobku naukowego, w tym obligatoryjne warunku pierwszego (a) lub drugiego (b), natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej jeden warunek.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni osób ze stopniem doktora habilitowanego zadeklarowanych do dyscypliny nauki z dziedziny nauk społecznych – konieczne jest spełnienie przynajmniej dwóch wymagań w ramach dorobku naukowego, w tym obligatoryjnie warunku pierwszego (a) lub drugiego (b), a w pozostałym zakresie jw.

**3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, w szczególności:

### **3.1. dorobek naukowy:**

- a) uzyskanie za ostatnie cztery lata wartości  $M \geq 100\%$ , zgodnie z kryteriami oceny aktywności naukowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kollątaja w Krakowie;
- b) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 400 pkt.\*, zgodnie z rokiem ich wydania;
- c) opublikowanie przynajmniej dwóch prac po 25\*\* punktów w czasopismach naukowych wykazanych na liście Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- d) liczba cytowań według bazy Web of Science co najmniej 20;
- e) udział w realizacji lub kierowanie co najmniej jednym projektem lub zadaniem badawczym realizowanym w ramach konsorcjum lub sieci naukowej albo złożenie jako kierownik lub wykonawca do NCN, NCBiR, NFOŚiGW, co najmniej dwóch wniosków o projekt badawczy, pozytywnie ocenionych lecz nie skierowanych do finansowania;
- f) legitymowanie się potwierdzonym pobytem lub pobytami badawczymi, trwającymi łącznie co najmniej dwa miesiące w zagranicznym ośrodku naukowym.

### **3.2. aktywność organizacyjna:**

- a) udokumentowane doświadczenie zawodowe poza Uczelnią;

- b) udział w pracach rady dyscypliny lub komitetów organizacyjnych konferencji naukowych;
- c) praca w komisji: senackiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- d) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- e) zaangażowanie w promocję Uczelni lub wydziału;
- f) uzyskane nagrody i wyróżnienia.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego, w tym obligatoryjne warunku pierwszego (a) lub drugiego (b), natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej jeden warunek.

### **Rozdział 3**

#### **Szczegółowe wymagania w zakresie kwalifikacji dydaktycznych i organizacyjnych dla kandydatów przy awansach na stanowiska dydaktyczne**

1. **Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – charakteryzuje się znaczącymi osiągnięciami w dydaktyce, kształceniu kadry naukowej, oraz w pracy organizacyjnej.
2. **Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

##### **2.1. działalność dydaktyczna:**

- a) pełnienie roli koordynatora przedmiotu;
- b) autorstwo publikacji naukowych i popularno-naukowych związanych z działalnością dydaktyczną oraz autorstwo podręczników, skryptów, monografii wykorzystywanych w dydaktyce;
- c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym;
- d) udział w opracowaniu programu dla nowego kierunku studiów lub specjalności,
- e) opracowanie i prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu,
- f) udokumentowane autorskie aktywności, podnoszące jakość kształcenia.

##### **2.2. aktywność organizacyjna:**

- a) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: katedry, zakładu, laboratorium, stacji doświadczalnej;
- b) pełnienie funkcji przewodniczącego Komisji Senackiej, Rektorskiej, Wydziałowej lub pełnomocnika Rektora czy Dziekana;
- c) organizacja i uczestnictwo w studenckim ruchu naukowym;
- d) organizacja wymiany międzynarodowej studentów i doktorantów;
- e) pełnienie funkcji członka Komitetów PAN, Komisji PAU, Rad Naukowych.
- f) udział w organizacji wydarzeń promujących Uczelnię lub upowszechnianie wiedzy – wymagana jest pozytywna opinia osoby nadzorującej wydarzenie

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej dwa warunki.

**3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

**3.1. działalność dydaktyczna:**

- a) udokumentowane doświadczenie dydaktyczne.
- b) pełnienie roli opiekuna przynajmniej czterech prac dyplomowych;
- c) wygłoszenie referatów na dwóch konferencjach naukowych;
- d) potwierdzona znajomość języka obcego;
- e) ukończenie kursu kwalifikacyjnego pedagogicznego;
- f) autorstwo publikacji naukowych związanych z działalnością dydaktyczną;
- g) udokumentowane autorskie aktywności, podnoszące jakość kształcenia.

**3.2. aktywność organizacyjna:**

- a) udokumentowane doświadczenie zawodowe poza Uczelnią;
- b) udział w komitetach organizacyjnych konferencji naukowych;
- c) praca w komisji: senackiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- d) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- e) zaangażowanie w promocję Uczelni lub wydziału;
- f) uzyskane nagrody i wyróżnienia.

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej dwa warunki.

**4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko wykładowcy** – kandydat posiada wykształcenie wyższe lub stopień naukowy doktora, ma pięcioletnie doświadczenie w pracy dydaktycznej i osiągnięcia w działalności organizacyjnej, w szczególności;

**4.1. działalność dydaktyczna:**

- a) dorobek publikacyjny odpowiadający treściom prowadzonych przedmiotów;
- b) autorstwo podręczników, skryptów, monografii, instrukcji itp. wykorzystywanych w dydaktyce;
- c) rozszerzanie oferty dydaktycznej poprzez opracowanie i prowadzenie zajęć z nowego autorskiego przedmiotu;
- d) wygłoszenie referatów na dwóch konferencjach naukowo-dydaktycznych;
- e) ukończenie kursu kwalifikacyjnego pedagogicznego lub innych udokumentowanych kursów lub szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- f) inne udokumentowane aktywności z zakresu podnoszenia jakości kształcenia.

**4.2. aktywność organizacyjna:**

- a) praca w komisji: senackiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- b) udział w komitetach organizacyjnych konferencji naukowych lub dydaktycznych;

- c) zaangażowanie w promocję Uczelni lub wydziału (święto Uczelni, festiwal nauki, noc naukowców itp.);
- d) prowadzenie egzaminów językowych;
- e) organizacja kursów językowych;
- f) organizacja konkursów językowych;
- g) prowadzenie sekcji sportowych;
- h) organizacja zawodów sportowych (współzawodnictwo międzywydziałowe, turnieje międzyuczelniane);
- i) organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych;
- j) uzyskane nagrody i wyróżnienia.

Przy ubieganiu się o zatrudnienie na stanowisku wykładowcy konieczne jest spełnienie przez kandydata przynajmniej trzech wymagań w ramach działalności dydaktycznej, natomiast w działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej dwa warunki.

---

\* liczbę punktów za osiągnięcia naukowe wydane po dniu 1.01.2019 roku należy podzielić przez 2,8;

\*\* w przypadku prac opublikowanych po dniu 1.01.2019 roku – punktacja za pracę wynosi 70 punktów;