

## **Zarządzenie nr 78/2023**

### **Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**

z dnia 29 grudnia 2023 roku

#### **w sprawie określenia zasad i trybu naliczania 50% kosztów uzyskania przychodu pracowników Uczelni**

Na podstawie art. 22 ust. 9 pkt 3) i ust. 9a i ust. 9b pkt 8 Ustawy z dnia z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2647 ze zm.), w zw. z art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) i § 14 ust. 1 i 2 Statutu Uczelni z dnia 28 czerwca 2021 roku (tekst jednolity z dnia 14 grudnia 2022 roku ze zm.)

zarządzam, co następuje:

#### **§ 1**

Wynagrodzenie pracowników Uczelni w części dotyczącej przychodów uzyskiwanych z tytułu działalności twórczej o indywidualnym charakterze podlega opodatkowaniu przy zastosowaniu 50% stawki kosztów uzyskania przychodów na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem.

#### **§ 2**

1. Wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, o której mowa w Ustawie z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a tym samym wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uczelni w całości objęte jest 50% stawką kosztów uzyskania przychodu, z zastrzeżeniem § 3 i 6 ust. 1.
2. Wynagrodzenie pracowników Uczelni niebędących nauczycielami akademickimi może obejmować wynagrodzenie za pracę o charakterze twórczym, o ile wynika to z określonych obowiązków służbowych.

### **§ 3**

1. Do składników wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1 i 2 zalicza się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
  - 3) dodatki do wynagrodzenia i nagrody, o ile warunki ich przyznawania i wypłacania zostały określone w Regulaminie wynagradzania,
  - 4) stypendia z własnego funduszu stypendialnego Uczelni;
  - 5) wynagrodzenie nauczyciela akademickiego za płatny urlop naukowy wskazane z § 120 Statutu.
2. Nie stosuje się 50% stawki kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń lub zasiłków wypłacanych przez Uczelnię za okres nieobecności w pracy z powodu:
  - 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 2) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego;
  - 3) zwolnienia lekarskiego;
  - 4) opieki nad zdrowym dzieckiem.
3. Nie stosuje się 50% stawki kosztów uzyskania przychodu do przychodów w postaci:
  - 1) ekwiwalentu za niewykorzystywany urlop wypoczynkowy;
  - 2) odprawy emerytalnej i rentowej, pośmiertnej, związanej z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

### **§ 4**

1. Pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi obowiązani są prowadzić wykaz prac twórczych (utworów) wykonanych w ramach stosunku pracy.
2. Do prac twórczych wykonywanych w ramach stosunku pracy i wymienianych w wykazie, o którym mowa w ust. 1 nie mogą być zaliczane prace, za które pracownik otrzymał odrębne wynagrodzenie.
3. Do dnia 15 stycznia każdego roku pracownik jest obowiązany przekazać wykaz prac twórczych wykonanych w poprzednim roku bezpośrednio przełożonemu.
4. Bezpośredni przełożony zobowiązany jest zatwierdzić indywidualnie dla każdego pracownika wykonanie rocznego rozliczenia prac twórczych.

5. Brak zatwierdzenia wykazu prac twórczych powoduje naliczenie podatku dochodowego za wskazany okres w ogólnie obowiązującej wysokości, bez uwzględnienia kosztów w wysokości 50%.

#### **§ 5**

Utwory wykonywane i wykorzystywane w ramach stosunku pracy, w związku z którymi stosowano 50 % koszty uzyskania przychodów oraz wykaz prac twórczych, pracownicy Uczelni zobowiązani są przechowywać przez okres pięciu lat licząc od końca roku, w którym upłynął termin płatności podatku za dany rok podatkowy.

#### **§ 6**

1. Koszty uzyskania przychodów, o których mowa w § 2 w danym roku podatkowym nie mogą przekroczyć kwoty stanowiącej górną granicę pierwszego przedziału skali podatkowej, o której mowa w przepisach ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.
2. Nauczyciel akademicki może złożyć wniosek o potrącenie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych bez uwzględnienia 50 % kosztów uzyskania przychodów z uwagi na przekroczenie limitu, o którym mowa w ust. 1. Wzór oświadczenia określa **Załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.

#### **§ 7**

Osoby podające lub potwierdzające dane niezgodne ze stanem faktycznym ponoszą odpowiedzialność karno-skarbową.

#### **§ 8**

1. Traci moc Zarządzenie Rektora nr 162/2018 z dnia 17 grudnia 2018 roku w sprawie określenia zasad i trybu postępowania przy ustalaniu udziału w wynagrodzeniu pracowników Uczelni części wynagrodzenia za pracę o charakterze twórczym oraz naliczania 50% kosztów uzyskania przychodu pracowników Uczelni.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Zasady opodatkowania przychodów określone niniejszym zarządzeniem zostaną zastosowane do przychodów pracowników Uczelnie w 2023 roku.

Kraków, dnia 29 grudnia 2023 roku

**R e k t o r**

**dr hab. inż. Sylwester Tabor, prof. URK**