

## UMOWA O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

zawarta w dniu ..... roku pomiędzy:

**Uniwersytetem Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**, al. Mickiewicza 12, 31-120  
Kraków, reprezentowanym przez ..... – Prorektora ds.  
Ogólnych, zwanym dalej „Pracodawcą”, przy kontrasygnacie Kwestora .....

a

**p.** .....,  
zatrudnionym na stanowisku ....., zam. ....  
zwanym dalej „Pracownikiem”,  
wspólnie zwane w umowie „Stronami”.

o następującej treści:

### § 1

1. Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki Stron związane z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji zawodowych, z inicjatywy Pracodawcy/za zgodą Pracodawcy\*.
2. Pracownik od ..... (*data rozpoczęcia zajęć*) rozpocznie naukę w formie: ..... (*kierunek studiów, nazwa studiów podyplomowych, nazwa kursu*) w .....  
..... (*nazwa organizatora studiów/kursów*).

### § 2

1. W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 ust. 2, Pracownik jest zobowiązany do:
  - 1) uczestniczenia w zajęciach;
  - 2) doręczenia Pracodawcy harmonogramu zajęć\*;
  - 3) doręczenia Pracodawcy informacji o wpisie na następny semestr\*;
  - 4) doręczenia Pracodawcy kopii dyplomu/zaświadczenia\* o ukończeniu nauki.
2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu ..... (*nie więcej niż 3 lata*) po ukończeniu nauki (*uzyskaniu kwalifikacji, zdaniu egzaminu dyplomowego*) pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanych od Pracodawcy świadczeń.

### § 3

1. W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 ust. 2, Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń:

- 1) płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze ..... na przystąpienie do egzaminów: eksternistycznych; maturalnego; potwierdzającego kwalifikacje zawodowe; na przygotowanie pracy dyplomowej i przystąpienie do egzaminu dyplomowego\*;
  - 2) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania;
  - 3) opłacenie ..... czesnego/kosztów kursu\* do wysokości ..... zł (słownie: ..... zł);
  - 4) zwrotu kosztów przejazdu do ..... na zajęcia według zasad rozliczania delegacji krajowych\*;
  - 5) zwrotu kosztów podręczników i innych materiałów\*;
  - 6) inne:..... \*
2. Źródło finansowania wsparcia kształcenia: .....
  3. Pracodawca wniesie opłatę, o której mowa w ust. 1 pkt 3:
    - 1) bezpośrednio\* jednorazowo na rzecz organizatora studiów/kursów;
    - 2) poprzez zwrot kosztów\* nauki na konto bankowe Pracownika, na podstawie udokumentowanego dowodu ich uiszczenia na rzecz organizatora kształcenia.
  4. Urlop szkoleniowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przysługuje w wymiarze:
    - 1) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych;
    - 2) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe;
    - 3) 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.
  5. Urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
  6. W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 ust. 2, Pracownikowi mogą być przyznane:
    - 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia w wymiarze: .....
    - 2) urlop bezpłatny w wymiarze: .....

#### § 4

1. Pracodawca ma prawo żądać zwrotu poniesionych kosztów kształcenia, a Pracownik jest zobowiązany do ich zwrotu, w razie:
  - 1) niepodjęcia nauki lub jej przerwania przez Pracownika z niezasadnionych przyczyn;
  - 2) rozwiązania stosunku pracy przez Pracodawcę bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie wskazanym w § 2 ust. 2 po jego ukończeniu;

- 3) wcześniejszego niż w okresie wskazanym w § 2 ust. 2 rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94<sup>3</sup> KP;
  - 4) rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika w okresie wskazanym w § 2 ust. 2 bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 KP lub art. 943 KP mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę w drodze porozumienia Stron, porozumienie takie reguluje także w razie potrzeby kwestie zwrotu poniesionych kosztów kształcenia.
  3. Pracodawcy przysługuje roszczenie o zwrot poniesionych kosztów kształcenia, pomniejszonych proporcjonalnie do okresu przepracowanego przez Pracownika po ukończeniu nauki lub do okresu zatrudnienia w czasie podnoszenia kwalifikacji.
  4. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów świadczenia w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek Pracownika.

#### **§ 5**

Umowa obowiązuje Strony od dnia rozpoczęcia nauki.

#### **§ 6**

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Kopię umowy przekazuje się do Biura Spraw Osobowych.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**Pracownik**

**Pracodawca**

\*niepotrzebne skreślić