

Zarządzenie nr 162/2018
Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 17 grudnia 2018 roku

w sprawie określenia zasad i trybu postępowania przy ustalaniu udziału w wynagrodzeniu pracowników Uczelni części wynagrodzenia za pracę o charakterze twórczym oraz naliczania 50% kosztów uzyskania przychodu pracowników Uczelni

Na podstawie art. 22 ust. 9 pkt 3) i ust. 9a ustawy z dnia z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t. jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 1509 ze zm.) w zw. z art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668) i § 20 ust. 1 i 2 Statutu Uczelni z dnia 29 czerwca 2015 roku (t. jedn. z dnia 31 marca 2017 r.)w związku z Uchwałą Senatu nr 86/2018 z dnia 14 grudnia 2018 r.

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wynagrodzenie pracowników Uczelni w części dotyczącej przychodów uzyskiwanych z tytułu działalności twórczej w zakresie architektury, architektury wnętrz, architektury krajobrazu, urbanistyki, programów komputerowych, działalności badawczo-rozwojowej i naukowo-dydaktycznej oraz działalności publicystycznej podlega opodatkowaniu przy zastosowaniu 50% stawki kosztów uzyskania przychodów.
2. Koszty uzyskania przychodów, o których mowa w ust. 1, w roku podatkowym nie mogą przekroczyć kwoty stanowiącej górną granicę pierwszego przedziału skali podatkowej, o której mowa w przepisach ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

§ 2

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ust. 1 nie może przekroczyć w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia 2018 roku:
 - a. 90% wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowo-dydaktycznych oraz naukowych;
 - b. 80% wynagrodzenia zasadniczego pracowników dydaktycznych;
 - c. 50% wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
 - d. 90% wynagrodzenia za wykłady prowadzone w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Za zajęcia dydaktyczne, stanowiące przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze uważa się wykłady prowadzone przez nauczyciela akademickiego na podstawie własnego, autorskiego programu, w tym: podręcznika, skryptu, przewodnika

metodycznego, prezentacji multimedialnych i innych autorskich form pomocy dydaktycznych.

3. Wyniki chronionych prawem autorskim badań naukowych winny być ujęte w formie twórczych prezentacji osiągnięć naukowych, takich jak:
 - a. publikacje w czasopiśmie naukowym,
 - b. publikacje w recenzowanych materiałach konferencyjnych
 - c. monografie i podręczniki,
 - d. patenty, wzory użytkowe,
 - e. prawo ochronne na wzór użytkowy lub znak towarowy,
 - f. prawo z rejestracji wzoru przemysłowego lub topografii układu scalonego,
 - g. wyłączne prawo do odmiany roślin, rasy oraz linii użytkowej zwierząt.
4. Wyniki działalności twórczej w zakresie architektury, architektury wnętrz, architektury krajobrazu, urbanistyki lub programów komputerowych winny być ujęte w formie zidentyfikowanego utworu.

§ 3

Nie stosuje się 50 % kosztów uzyskania przychodu do wynagrodzeń wypłacanych za okres:

- a. urlopu wypoczynkowego,
- b. urlopu dla poratowania zdrowia,
- c. urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego i wychowawczego,
- d. zwolnienia lekarskiego,
- e. innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianej przepisami prawa pracy, za którą pracownik otrzymuje wynagrodzenie, za wyjątkiem urlopów naukowych i szkoleniowych, jeżeli w czasie trwania tego urlopu powstanie utwór w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

§ 4

1. Pracownicy Uczelni obowiązani są prowadzić wykaz prac twórczych, o których mowa w § 2 ust. 2 i 3 wykonywanych w ramach stosunku pracy. Wzór wykazu prac twórczych stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia.
2. Do prac twórczych wykonywanych w ramach stosunku pracy i wymienianych w wykazie, o którym mowa w ust. 1 nie mogą być zaliczane prace wykonywane przez nauczycieli akademickich na podstawie umów cywilnoprawnych zawieranych z Uczelnią lub z osobami trzecimi, za które pracownik otrzymał odrębne wynagrodzenie.
3. Do dnia 4 stycznia 2019 roku pracownik jest obowiązany przekazać wykaz prac twórczych bezpośrednio przełożonemu.

4. Bezpośredni przełożony zobowiązany jest zatwierdzić indywidualnie dla każdego pracownika wykonanie rocznego rozliczenia prac twórczych.
5. W celu procentowego rozliczenia z tytułu osiągnięcia chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych , o których mowa w § 2 ust. 2 lub utworów, o których mowa w § 2 ust. 3 :
 - a. dla pracowników naukowo dydaktycznych – 100% tego wynagrodzenia to 14 pkt. według punktacji określonej dla osiągnięć naukowych i twórczych w zał. nr 7 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 grudnia 2016 r. w sprawie przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym i uczelniom, w których zgodnie z ich statutami nie wyodrębniono podstawowych jednostek organizacyjnych;
 - b. dla pracowników naukowych – 100% tego wynagrodzenia to 24 pkt. według punktacji określonej dla osiągnięć naukowych i twórczych w zał. nr 7 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 grudnia 2016 r. w sprawie przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym i uczelniom, w których zgodnie z ich statutami nie wyodrębniono podstawowych jednostek organizacyjnych;
6. W zakresie rozliczenia wynagrodzenia z tytułu przeprowadzenia chronionych prawem autorskim zajęć dydaktycznych, o których mowa w § 3 ust. 1 aktywność dydaktyczną chronioną prawem autorskim określa się na podstawie procentowego wykonania ilości godzin zajęć dydaktycznych w formie indywidualnie opracowanych i wygłoszonych wykładów w łącznej ilości godzin pensum dydaktycznego lub łącznej ilości godzin ponadwymiarowych.
7. Publikacja tej samej pracy naukowej lub utworu, o którym mowa w § 2 ust. 3 może być rozliczona, na zasadach określonych w ust. 2, tylko w jednym roku.
8. W stosunku do dziekanów i kierowników jednostek ogólnouczelnianych zatwierdzenia, o którym mowa w ust. 3 dokonuje Rektor.
9. Część B załącznika nr 2 – zatwierdzonego wykazu prac twórczych winna być przekazana do Działu Wynagrodzeń i Rozliczeń z Budżetem do dnia 10 stycznia 2019 roku celem dokonania rocznego rozliczenia podatkowego pracownika.
10. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników Uczelni niebędących nauczycielami akademickimi może obejmować wynagrodzenie za pracę o charakterze twórczym, o ile wynika to z określonych obowiązków służbowych.

§ 5

1. Zasady ustalania udziału w wynagrodzeniu zasadniczym nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni części wynagrodzenia za pracę o charakterze twórczym określone w § 2 – 4 stosuje się od dnia 1 stycznia 2018 roku do dnia 31 sierpnia 2018 roku, po tej dacie zasady te stosuje się odpowiednio wyłącznie do pracowników Uczelni nie będących nauczycielami akademickimi.
2. Od dnia 1 września 2018 roku w zakresie naliczania 50% kosztów uzyskania przychodu nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni stosuje się § 6.

§ 6

1. Wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uczelni w całości objęte jest 50% stawką kosztów uzyskania przychodu.
2. Do składników wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1 zalicza się:
 - a. wynagrodzenie zasadnicze,
 - b. dodatek za staż pracy,
 - c. dodatek funkcyjny,
 - d. dodatek zadaniowy,
 - e. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
 - f. dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
 - g. inne dodatki, jeżeli zostały określone w Regulaminie wynagradzania,
 - h. wynagrodzenie za płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań, płatny urlop naukowy udzielony przygotowującemu rozprawę doktorską, płatny urlop w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.
3. Wynagrodzenie za recenzję rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora, a także za opracowanie oceny dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego, w całości jest objęte 50% stawką kosztów uzyskania przychodu, pod warunkiem złożenia dodatkowego oświadczenia.
4. Nie stosuje się 50% stawki kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń (lub zasiłków) wypłacanych przez Uczelnię za okres nieobecności w pracy, w szczególności z powodu:
 - a. urlopu wypoczynkowego,
 - b. urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c. urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego,
 - d. zwolnienia lekarskiego,
 - e. opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - f. innego urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 2 lit. h).
5. Naliczanie 50% kosztów uzyskania przychodu zgodnie z ust. 1 następuje na podstawie oświadczenia nauczyciela akademickiego – wzór oświadczenia stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.
6. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni obowiązani są prowadzić roczny wykaz prac twórczych wykonywanych w ramach stosunku pracy. Wykaz ten zatwierdzany jest na koniec każdego roku podatkowego przez bezpośredniego przełożonego i przechowywany w jednostkach organizacyjnych zatrudniających pracownika (katedra, instytut).

§ 7

Utwory wykonywane i wykorzystywane w ramach stosunku pracy, w związku z którymi stosowano 50 % koszty uzyskania przychodów oraz wykaz prac twórczych, pracownicy Uczelni zobowiązani są przechowywać przez okres pięciu lat licząc od końca roku, w którym upłynął termin płatności podatku za dany rok podatkowy.

§ 8

Brak zatwierdzenia wykazu prac twórczych za 2018 rok (okres od 1.01.2018 do 31.08.2018), o którym mowa w § 4 ust. 1 albo brak złożenia oświadczenia, o którym mowa w § 6 ust. 5 spowoduje, iż Uczelnia naliczy podatek dochodowy za wskazany okres w ogólnie obowiązującej wysokości, bez uwzględnienia kosztów w wysokości 50% za korzystanie i rozporządzanie prawami autorskimi.

§ 9

Osoby podające lub potwierdzające dane niezgodne ze stanem faktycznym ponoszą odpowiedzialność karno-skarbową.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania, z zastrzeżeniem § 5 ust. 1 i 2.

Kraków, dnia 17 grudnia 2018 r.

R e k t o r


prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady