

Zarządzenie Nr 8/2020
Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 3 lutego 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. jedn. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.) oraz § 14 ust. 1 i 2 Statutu Uczelni z dnia 14 czerwca 2019 r. po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Od dnia 1 marca 2020 r. wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie – w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.
2. Z dniem wejścia w życie Regulaminu, o którym mowa w ust. 1 traci moc Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem Rektora nr 132/2018 z dnia 19 września 2018 r.
3. Wynagrodzenia zasadnicze zostaną dostosowane do założeń Regulaminu, o którym mowa w ust. 1 oraz przepisów związanych z minimalnym wynagrodzeniem nie później niż do 30 września 2020 r. z wyrównaniem od stycznia 2020 r.
4. Dodatki i premie przyznane pracownikom na podstawie postanowień poprzednich wersji Regulaminów wynagradzania na czas określony zachowują moc przez okres, na który je przyznano lub do czasu ich zmiany przeprowadzonej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, jednak nie później niż do 30 września 2020 r.
5. Dodatki i premie przyznane na podstawie poprzednich wersji Regulaminów wynagradzania na czas nieokreślony, zostaną dostosowane do założeń nowego Regulaminu nie później niż do 30 września 2020 r. z zastrzeżeniem § 2.

§ 2

1. Z dniem wejścia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie traci moc Zarządzenie Rektora Nr 60/2014 z dnia 18 września 2014 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu premiowania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Premie regulaminowe przyznane na podstawie Regulaminu premiowania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie obowiązują w stosunku do każdego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim do dnia 30 września 2020 r.

3. Do dnia 30 września 2020 r. Uczelnia złoży wszystkim pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi propozycję porozumienia o zmianie umowy o pracę z dniem 1 października 2020 roku w ten sposób, iż:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze pracownika zostanie zwiększone o kwotę premii regulaminowej przysługującej na danym rodzaju stanowisk – w wysokości nie mniejszej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika przysługującego mu w dacie zawarcia porozumienia;
 - 2) wynagrodzenie zasadnicze pracowników zajmujących stanowiska kierownicze zostanie zwiększone o kwotę premii regulaminowej przysługującej na danym rodzaju stanowisk w wysokości nie mniejszej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika przysługującego mu w dacie zawarcia porozumienia, a nadwyżka premii regulaminowej nad tę kwotę związana z zajmowaniem stanowiska kierowniczego zwiększy dodatek funkcyjny przysługujący na tym stanowisku.
4. Pracownikom, którzy nie zawrą z Uczelnią porozumienia o zmianie umowy o pracę w sposób opisany w ust. 3, zostanie złożone odpowiednie wypowiedzenie zmieniające umowę o pracę z dniem 1 października 2020 r., z tym zastrzeżeniem, iż dotyczyć ono będzie jedynie zmiany sposobu naliczania wynagrodzenia w związku z wejściem w życie Regulaminu wynagradzania, o którym mowa w § 1 i uchycieniem Regulaminu premiowania, o którym mowa w ust. 1.
5. Po włączeniu premii regulaminowych przyznanych na podstawie Regulaminu premiowania, o którym mowa w ust. 1 do wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z ust. 3:
 - a. wysokość nowego wynagrodzenia zasadniczego pracownika nie będzie niższa niż suma przysługujących mu w dacie włączenia: dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego i kwoty równej przyznanej pracownikowi premii przysługującej na danym rodzaju stanowisk;
 - b. a w przypadku pracowników zajmujących stanowiska kierownicze – wysokość nowego wynagrodzenia zasadniczego pracownika wraz z dodatkiem funkcyjnym nie będzie niższa niż suma przysługujących mu w dacie włączenia: dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego, kwoty równej przyznanej pracownikowi premii przysługującej na danym rodzaju stanowisk oraz dodatku funkcyjnego.

§ 3

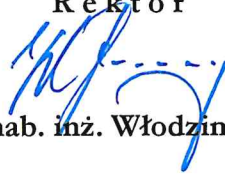
Do dnia 30 września 2020 r. Uczelnia dokona zmiany przyznanych dodatków funkcyjnych w ten sposób, iż od dnia 1 października 2020 roku wysokość dodatku zostanie określona zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik nr 4 do Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, określoną poprzez odpowiedni procent wynagrodzenia profesora określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 137 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W przypadku zmiany wysokości wynagrodzenia profesora określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 137 w/w ustawy, wysokość dodatku funkcyjnego zmieni się automatycznie bez konieczności informowania o tym pracownika, któremu dodatek został przyznany. Informacja taka zostanie pracownikowi udzielona na piśmie wraz ze zmianą sposobu określenia dodatku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kraków, dnia 3 lutego 2020 r.

Rektor



prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady

EW

PROREKTOR
ds. Organizacji i Rozwoju Uczelni
RADCA PRAWNY

Ewa Wejsserhoff prof. dr hab. inż. Krzysztof Ostrowski
(KW 1452)