



**UNIwersYTET ROLNICZY**  
im. Hugona Kołłątaja w Krakowie

Kraków, dnia 5.06.2019 r.

**Ostateczne ustalenia systemowego podejścia do przyznania w 2019 roku podwyżek wynagrodzeń pracownikom Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, uzgodnione ze związkami zawodowymi na spotkaniu w dniu 5 czerwca 2019 r. i zaakceptowane przez władze związków:**

ZNP,

NSZZ „Solidarność”,

Związek Zawodowy Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi.

1. Wydzielenie Rezerwy Rektora w wysokości 4 % z kwoty 8 455 900,00 zł subwencji przyznanej na podwyżki.
2. Przyznanie podwyżek wynagrodzenia zasadniczego obowiązujących od dnia 1 stycznia br.
3. Przyznanie podwyżki w grupie nauczycieli akademickich powodujące wzrost wynagrodzenia zasadniczego do kwoty zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko	Wynagrodzenia zasadnicze po podwyżce [zł]
wykładowca, asystent, lektor, instruktor	3245
starszy wykładowca mgr	3700
starszy wykładowca dr, dr hab.	4738
adiunkt dr	4738
adiunkt dr hab.	5280
prof. UR	5750
prof. nadzwyczajny	6490
prof. zwyczajny	6800

4. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyjmuje się następujące zasady przyznania podwyżek, w zależności od wysokości dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego:

Wysokość dotychczasowej płacy zasadniczej [zł]	Kwota/procent podwyżki
do 2000	235 zł
2001-3000	12%
3001-4000	9%
4001-5000	8%
5001-6000	6%
pow. 6000	5%

5. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, z dotychczasową płacą zasadniczą powyżej 2000 zł, otrzymają obowiązkowo 75% wyliczonej kwoty podwyżki, a o rozdziale 25% tej kwoty decyduje bezpośredni przełożony, który dzięki temu ma wpływ na wynagrodzenia zasadnicze pracowników w swoim zespole, rozdzielając przysługującą mu kwotę według własnej oceny, z zastrzeżeniem, że maksymalna podwyżka dla pracownika nie może przekroczyć 20% jego dotychczasowej płacy zasadniczej.
6. Powyższe zasady przyznawania podwyżek wynagrodzenia zasadniczego nie obejmują pracowników, którzy w okresie od 1 listopada 2018 roku do 5 czerwca 2019 roku:
- zostali zatrudnieni po raz pierwszy w Uczelni
  - podpisali aneks do umowy lub porozumienie zmieniające warunki zatrudnienia (zmiana grupy pracowniczej)
  - zmienili grupę pracowniczą podpisując nową umowę o pracę
  - rozwiązali stosunek pracy lub ich umowa wygasła z dniem jej obowiązywania
7. Podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego nie są również objęci pracownicy, których wynagrodzenia są finansowane ze źródeł zewnętrznych (m.in. granty, projekty), a budżety tych projektów nie przewidują możliwości zwiększenia ich wynagrodzenia.
8. W związku ze zmniejszeniem Rezerwy Rektora, wnioski o podwyżki, złożone zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 2/2015 do dn. 31.05 br. będą rozpatrywane pozytywnie tylko w wyjątkowo uzasadnionych przypadkach.

REKTOR

W imieniu ZNP

W imieniu NSZZ „Solidarność”

W imieniu ZZ PNNA