

## **A. Zatrudnienie pracowników naukowo-dydaktycznych**

### **I. Kryteria oceny w ramach konkursu na stanowisko profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego:**

#### **- w zakresie działalności naukowej:**

1. Aktywność badawcza i naukowa, zdobywanie finansów na badania:
  - a) zrealizowane projekty naukowo-badawcze krajowe i zagraniczne oraz międzynarodowe,
  - b) doświadczenie w kierowaniu zespołami badawczymi, realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych, zagranicznych i międzynarodowych,
  - c) udział w stażach i pracach naukowych w instytucjach naukowych, w tym zagranicznych,
  - d) aktywny udział w konferencjach naukowych, towarzystwach naukowych i zawodowych.
2. Dorobek publikacyjny:
  - a) wartość indexu Hirsha, sumarycznego IF, liczby cytowań,
  - b) liczba publikacji, ze wskazaniem pięciu publikacji najwyżej punktowanych w pismach notowanych w wykazie czasopism naukowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z ostatnich pięciu lat,
  - c) wyraźnie określony w publikacjach profil badawczy.

#### **- w zakresie działalności dydaktycznej i kształcenia kadr:**

- a) uczestnictwo w charakterze opiekuna, promotora lub promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim (wraz z podaniem tytułu rozpraw doktorskich),
- b) uczestnictwo w charakterze recenzenta w przewodzie doktorskim lub postępowaniu habilitacyjnym (wraz z podaniem tytułu rozpraw doktorskich lub habilitacyjnych),
- e) autorstwo (współautorstwo) i redakcja skryptów, podręczników akademickich do systemowego kształcenia, materiałów e-learningu.

**- w zakresie działalności organizacyjnej:**

udokumentowana działalność organizacyjna, np. praca w komisjach i komitetach organizacyjnych konferencji, praca w redakcjach naukowych itp.

**II. Kryteria oceny w ramach konkursu na stanowisko profesora wizytującego:**

**- w zakresie działalności naukowej:**

1. Aktywność badawcza i naukowa, zdobywanie finansów na badania:
  - a) zrealizowane projekty naukowo-badawcze krajowe i zagraniczne oraz międzynarodowe,
  - b) doświadczenie w kierowaniu zespołami badawczymi, realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych, zagranicznych i międzynarodowych,
  - c) aktywny udział w konferencjach naukowych, towarzystwach naukowych i zawodowych.
2. Dorobek publikacyjny:
  - a) wartość indexu Hirsha, sumarycznego IF, liczby cytowań,
  - b) liczba publikacji, ze wskazaniem publikacji najwyżej punktowanych w pismach notowanych w wykazie czasopism naukowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z ostatnich pięciu lat.

**III. Kryteria oceny w ramach konkursu na stanowisko adiunkta:**

**- w zakresie działalności naukowej:**

1. liczba publikacji, ze wskazaniem trzech publikacji najwyżej punktowanych w pismach notowanych w wykazie czasopism naukowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z ostatnich pięciu lat,
2. uzyskane granty oraz stypendia badawcze krajowe i zagraniczne (staże podoktorskie (post-doctoral fellowship) uzyskane w drodze otwartego konkursu traktowane są jako równoważne stypendiom badawczym),
3. wyraźnie określona problematyka badawcza,
4. określenie planów badawczych ukierunkowanych na uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego, obejmujących przewidywany sposób uzyskania finansowania badań oraz plan przygotowania monograficznego lub jednotematycznego cyklu publikacji, które będą stanowiły podstawę postępowania habilitacyjnego,

5. nagrody za prace i wystąpienia służące popularyzacji nauki,

**- w zakresie działalności dydaktycznej:**

1. kompetencje dydaktyczne, wymagane do prowadzenia zajęć dydaktycznych na stanowisku adiunkta,
2. doświadczenie dydaktyczne, w tym ocena zajęć sformułowana przez studentów (jeżeli kandydat prowadził takie zajęcia i ocena została przeprowadzona),
3. nagrody za działalność dydaktyczną,

**- w zakresie działalności organizacyjnej:**

udokumentowana działalność organizacyjna, np. praca w komisjach i komitetach organizacyjnych konferencji, praca w redakcjach naukowych itp.

**IV. Kryteria oceny w ramach konkursu na stanowisko asystenta:**

**- w zakresie działalności naukowej:**

1. liczba publikacji, ze wskazaniem trzech publikacji najwyżej punktowanych w pismach notowanych w wykazie czasopism naukowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z ostatnich pięciu lat,
2. udział i uzyskane granty oraz stypendia badawcze, a także plan starania się o zewnętrzne finansowanie badań własnych w okresie planowanego zatrudnienia,
3. odbyte praktyki oraz staże krajowe i zagraniczne,

**- w zakresie działalności dydaktycznej:**

1. kompetencje dydaktyczne, wymagane do prowadzenia zajęć dydaktycznych na stanowisku będącym przedmiotem konkursu,
2. doświadczenie dydaktyczne, w tym ocena zajęć sformułowana przez studentów (jeżeli kandydat prowadził takie zajęcia i ocena została przeprowadzona),

**- w zakresie działalności organizacyjnej:**

udokumentowana działalność organizacyjna, np. praca w komisjach i komitetach organizacyjnych konferencji, praca w redakcjach naukowych itp.

## **B. Zatrudnienie pracowników dydaktycznych**

**Kryteria oceny w ramach konkursu na stanowisko wykładowcy i starszego wykładowcy:**

**- w zakresie działalności naukowej:**

dorobek publikacyjny z ostatnich czterech lat,

**- w zakresie działalności dydaktycznej:**

1. kompetencje do prowadzenia zajęć dydaktycznych na stanowisku będącym przedmiotem konkursu,
2. pozytywna ocena zajęć sformułowana przez studentów (jeżeli kandydat prowadził takie zajęcia i ocena została przeprowadzona),
3. opracowanie przynajmniej jednego autorskiego programu zajęć,

**- w zakresie działalności organizacyjnej:**

udokumentowana działalność organizacyjna, np. praca w komisjach i komitetach organizacyjnych konferencji, praca w redakcjach naukowych itp.

