

Zarządzenie Nr 40/2017
Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 29 maja 2017 roku

w sprawie wynagradzania za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na stacjonarne i niestacjonarne studia wyższe w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie w roku akademickim 2017/2018

Na podstawie art. 66 ust. 2 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r.– Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. tekst jednolity z 2016 r. poz. 1842 z zm.), § 8 pkt. 1 i § 9 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2016 r. poz. 2063) oraz § 20 ust. 1 i 2 Statutu Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie z dnia 29 czerwca 2015 r. – tekst jednolity z dnia 31 marca 2017 r.:

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Nauczycielom akademickim, biorącym udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej oraz Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej, przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie za pracę związaną z organizacją, przebiegiem i nadzorem procesu rekrutacji na studia wyższe.
2. W związku z realizacją zadań, o których mowa w ust. 1, nauczyciele akademicy mogą pełnić funkcję:
 - 1) przewodniczącego komisji rekrutacyjnej;
 - 2) sekretarza komisji rekrutacyjnej;
 - 3) koordynatora systemu elektronicznej rejestracji kandydatów (ERK);
 - 4) członka komisji rekrutacyjnej.
3. Do pomocy przy realizacji zadań związanych z obsługą prac komisji rekrutacyjnych, Przewodniczący Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej może powołać osoby niebędące nauczycielami akademickimi. Jeżeli indywidualany zakres obowiązków służbowych tych pracowników nie obejmuje zadań bezpośrednio związanych z procesem rekrutacji na studia wyższe, pracownikom tym za pracę w komisjach rekrutacyjnych przysługuje wynagrodzenie z tytułu zwiększonego zakresu obowiązków. Wynagrodzenie jest wypłacane w formie dodatku specjalnego w wysokości przewidzianej dla członków Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, zgodnie z ust. 5.
4. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia jest uzależniona od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji rekrutacyjnej.
5. Stawki dodatkowego wynagrodzenia na rok akademicki dla nauczycieli akademickich biorących udział w pracy Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej wynoszą:
 - 1) dla liczby kandydatów wynoszącej do 5 000 osób:
 - a) przewodniczący – 600 zł;
 - b) członek – 400 zł.

- 2) dla liczby kandydatów wynoszącej od 5 001 do 7 000 osób:
 - a) przewodniczący – 700 zł;
 - b) członek – 500 zł.
 - 3) dla liczby kandydatów wynoszącej powyżej 7 000 osób:
 - a) przewodniczący – 1 000 zł;
 - b) członek – 800 zł.
6. Stawki dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli akademickich biorących udział w pracy Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej określa załącznik nr 1.

§ 2

1. W pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej oraz Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej mogą brać udział pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, pełniąc funkcję:
 - 1) sekretarza komisji rekrutacyjnej;
 - 2) koordynatora systemu ERK;
 - 3) członka komisji rekrutacyjnej.
2. Jeżeli indywidualny zakres obowiązków służbowych pracowników wymienionych w ust. 1 nie obejmuje zadań bezpośrednio związanych z procesem rekrutacji na studia wyższe, pracownikom tym za pracę w komisjach rekrutacyjnych przysługuje wynagrodzenie z tytułu zwiększonego zakresu obowiązków. Wynagrodzenie jest wypłacane w formie dodatku specjalnego. Wysokość dodatku specjalnego jest uzależniona od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji.
3. Dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim, pełniącego funkcję Sekretarza Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, wysokość dodatku specjalnego wynosi:
 - 1) dla liczby kandydatów wynoszącej do 5 000 osób – 900 zł;
 - 2) dla liczby kandydatów wynoszącej od 5 001 do 7 000 osób – 1 400 zł;
 - 3) dla liczby kandydatów wynoszącej powyżej 7 000 osób – 1 700 zł.
4. Wysokość dodatku specjalnego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, biorących udział w pracy Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej jest taka sama, jak wynagrodzenia dodatkowego dla nauczycieli akademickich, odpowiednio dla pełnionej funkcji i liczby kandydatów.
5. Wysokość dodatku specjalnego dla uczelnianego koordynatora systemu ERK nie może być wyższa, niż określona dla Sekretarza Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej.

§ 3

1. Wynagrodzenie określone w § 1 i § 2 dla przewodniczącego, sekretarza koordynatora ERK i sekretarza, przysługuje tylko jednej osobie, właściwej dla pełnionej funkcji w danej komisji.
2. Nauczycielom akademickim i pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, biorącym udział w pracy kilku komisji rekrutacyjnych, właściwych dla kierunków studiów, formy studiów i poziomów kształcenia, przysługuje wynagrodzenie łączne za pracę w tych komisjach.
3. Łączne wynagrodzenie pozostałych nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, pełniących funkcję członka Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej, nie może przekroczyć wynagrodzenia sekretarza tej komisji.

§ 4

1. Nauczycielom akademickim przeprowadzającym dodatkowy egzamin kwalifikacyjny na kierunek studiów *architektura krajobrazu* przysługuje wynagrodzenie w wysokości 25,00 zł (słownie złotych dwadzieścia pięć) za sprawdzenie prac każdego kandydata, który przystąpił do egzaminu.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w formie dodatkowego wynagrodzenia. Może być przyznane tylko jednemu nauczycielowi akademickiemu prowadzącemu właściwy egzamin z jednym kandydatem.

§ 5

W przypadku nauczyciela akademickiego łączna kwota wynagrodzenia dodatkowego za wszystkie prace realizowane w komisjach rekrutacyjnych w danym roku akademickim nie może przekraczać 1 715,00 zł (słownie złotych tysiąc siedemset piętnaście).

§ 6

Przedstawicielowi Uczelnianej Rady Samorządu Studentów, biorącemu udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, przysługuje wynagrodzenie wypłacane na podstawie umowy-zlecenia w wysokości określonej dla członków tej komisji, zgodnie z § 1 ust. 5.

§ 7

1. Dodatkowe wynagrodzenie i dodatki specjalne za pracę w Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej oraz przy obsłudze prac tej Komisji przyznaje Rektor, na wniosek Przewodniczącego Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej.
2. Dodatkowe wynagrodzenie i dodatki specjalne za pracę w Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej oraz przy obsłudze prac tej Komisji przyznaje Rektor, na wniosek właściwego dziekana, po uzyskaniu akceptacji Przewodniczącego Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej.
3. Wnioski o wypłatę dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli akademickich sporządzane są według obowiązującego wzorca, po zakończeniu rekrutacji w danym roku akademickim.
4. Wnioski o wypłatę dodatku specjalnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi sporządzane są według obowiązującego wzorca po zakończeniu rekrutacji osobno na semestr letni i semestr zimowy.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kraków, dnia 29 maja 2017 r.

Rektor

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady

