



UNIwersytet Rolniczy
im. Hugona Kołłątaja w Krakowie

BR.104.2.2024

Kraków, dnia 21.03.2024 r.

POROZUMIENIE

Ostateczne ustalenia systemowego podejścia do przyznania w 2024 roku podwyżek wynagrodzeń pracownikom Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, uzgodnione ze związkami zawodowymi na spotkaniu w dniu 20 marca 2024 r. w związku z otrzymaną kwotą zwiększenia subwencji, dokonaną przez Ministra Nauki na podstawie art. 368 ust. 10 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z ze zm.) oraz *Komunikatem Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2024, i zaakceptowane przez władze związków:*

- ZNP,
- NSZZ „Solidarność”,
- Związek Zawodowy Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi.

1. Przyznanie podwyżek wynagrodzenia zasadniczego obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r. Wynagrodzenia według nowych stawek oraz wyrównanie będzie wypłacone najpóźniej do końca kwietnia 2024 r.
2. Siatkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich obowiązującą w URK od 1 stycznia 2024 r. ustala się zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko		Wynagrodzenie minimalne zgodnie z ustawową	Grupa stanowisk			
			badawcze i badawczo-dydaktyczne		dydaktyczne	
			minimalna URK	kwota podwyżki na 1 etat	minimalna URK	kwota podwyżki na 1 etat
profesor		9 370,00	11 500	3 250	10 000	2 200
profesor uczelni	dr hab.	7 777,10	9 300	2 300	8 700	2 000
	dr		8 200	1 800	8 000	1 850
adiunkt	dr hab.	6 840,10	8 000	1 900	7 800	1 800
	dr		7 500	1 800	7 300	1 500
wykładowca	dr hab./dr	4 685,00	-	-	6 700	1 750
	mgr	4 685,00	-	-	6 200	1 550
asystent/ instruktor/lektor	dr	4 685,00	6 200	1 700	5 800	1 400
	mgr		5 600	1 600	5 600	1 600
Średnio w grupie stanowisk			-	2 143	-	1 589

3. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyjmuje się następujące zasady przyznania podwyżek:
- 1) Od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie dla osób zatrudnionych w Uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy – przed IV. kwartałem 2023 r. – wynosi 4 400 zł.
 - 2) Od 1 kwietnia 2024 r. osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze pracy, zatrudnione w pionie Kanclerza na stanowisku sprzątających, zostają zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy – dla potrzeb wyrównania wynagrodzenia za I. kwartał 2024 r., do poziomu minimalnego wynagrodzenia, ma zastosowanie zasada proporcjonalności.
 - 3) Od 1 stycznia 2024 r. pracownicy, których nie objęto zwiększeniem wynagrodzenia z tytułu wzrostu wynagrodzenia minimalnego w Polsce, uzyskują wzrost wynagrodzenia w wysokości co najmniej 22% z wyrównaniem do 50 zł.
 - 4) Poziom podwyżek, o których mowa powyżej, nie dotyczy osób, których:
 - a) umowy o pracę i aneksy do umów zostały podpisane w okresie od 1 października 2023 r., co wynikało z zatrudnienia, awansu lub przeniesienia pracownika do innej jednostki organizacyjnej,
 - b) poziom wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r. przekroczył 8 000 zł, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - c) wynagrodzenia są finansowane z przychodów własnych oraz ze źródeł zewnętrznych (m.in. granty, projekty), a budżety tych działalności i projektów nie przewidują możliwości zwiększenia wynagrodzenia.Dla tych osób podwyżki będą rozpatrywane indywidualnie.
4. Porozumienie o podwyżkach nie dotyczy pracowników, których zatrudnienie uległo rozwiązaniu w okresie do 29 lutego 2024 r.

REKTOR
REKTOR
UNIwersytetu Rolniczego
im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
dr hab. inż. Sylwester Tabor, prof. URK

W imieniu ZNP
PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP
dr hab. inż. Piotr Kacoryk, prof. URK

W imieniu NSZZ „Solidarność”

Przewodnicząca
KU NSZZ „Solidarność”
dr inż. Joanna Stabryła

W imieniu ZZ PNNA

Przewodnicząca
Związku Zawodowego Pracowników
Niebędących Nauczycielami Akademickimi
Anna Tyrła

Dariusz Jędrzejko