

**Kryteria oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja
w Krakowie w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej
i podnoszenia kompetencji zawodowych w latach 2020 – 2022**

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Okresową ocenę nauczycieli akademickich wydziału przeprowadza komisja dziekańska do spraw oceny powołana przez Rektora, zaś nauczycieli akademickich ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej - senacka komisja do spraw oceny kadr.
2. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w zakresie działalności naukowej jest przeprowadzana według zasad określonych w opracowaniu Senackiej Komisji ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą pt. *Ocena aktywności naukowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie*.
3. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej, organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych jest przeprowadzana według zasad określonych przez Senacką Komisję ds. Oceny Kadr przedstawionych w niniejszym opracowaniu.
4. Ocena jest dokonywana na podstawie złożonego przez pracownika *Kwestionariusza Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego* (załączniki nr 2 - 5).
5. Komisje dokonują weryfikacji danych zawartych w *Kwestionariuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego*, przeliczenia punktów i przypisania ocen z poszczególnych rodzajów działalności oraz oceny końcowej wykorzystując *Kartę Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego* (załącznik nr 1).

§ 2

1. Okresowa ocena pracowników badawczo-dydaktycznych obejmuje: działalność naukową, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, działalność organizacyjną oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. Okresowa ocena pracowników badawczych obejmuje: działalność naukową lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, działalność organizacyjną oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.
3. Okresowa ocena pracowników dydaktycznych obejmuje: kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, działalność organizacyjną oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.

§ 3

1. Komisja ocenia działalność nauczyciela akademickiego pozytywnie lub negatywnie.
2. Pracownik uzyskuje ocenę pozytywną, jeżeli oceny wszystkich rodzajów działalności są pozytywne.

3. Progi punktowe wymagane do uzyskania oceny pozytywnej z poszczególnych rodzajów działalności obowiązują dla okresu oceny wynoszącego 36 miesięcy. W przypadku gdy pracownik w okresie oceny przepracował krótszy czas, termin dokonania oceny zostaje przedłużony o czas tej nieobecności.
4. W przypadku zmiany grupy zatrudnienia w ocenianym okresie (pracownik badawczo-dydaktyczny, badawczy, dydaktyczny), wymagania ustala się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danej grupie.

§ 4

Nauczycielowi akademickiemu przysługuje prawo odwołania od wyniku okresowej oceny do Rektora w terminie czternastu dni od daty zapoznania się z oceną. Odwołanie powinno być rozpatrzone w ciągu trzydziestu dni.

Rozdział 2. Ocena działalności naukowej

§ 5

Ocenę działalności naukowej przeprowadza się w oparciu o dwa kryteria: kryterium poziomu osiągnięć naukowych i kryterium efektów finansowych badań naukowych lub prac rozwojowych.

§ 6

1. Liczbę punktów za działalność naukową oblicza się zgodnie z zasadami określonymi w Zarządzeniu Rektora Nr 162/2019 z dnia 1 października 2019 r.
2. W przypadku pracowników, którzy zadeklarowali więcej niż jedną dyscyplinę w ocenianym okresie, wymaganą liczbę punktów ustala się jako średnią ważoną, z uwzględnieniem udziału w dyscyplinach i czasu udziału.

§ 7

Liczby punktów warunkujące uzyskanie oceny pozytywnej za działalność naukową, dla poszczególnych dyscyplin, zostały zestawione w załączniku nr 1 (tabele N.1 i N.2) i ustalone przez Senacką Komisję ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą. W przypadku braku odpowiedniej rady dyscypliny wymaganą liczbę punktów określa Rektor.

§ 8

Rektor lub przewodniczący rady dyscypliny może, w indywidualnych i uzasadnionych przypadkach, obniżyć obowiązujące wymagania.

Rozdział 3. Ocena działalności dydaktycznej

§ 9

1. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności dydaktycznej przez pracownika badawczo-dydaktycznego wymagane jest spełnienie w okresie oceny dwóch warunków:
 - a) uzyskanie za tę działalność minimum 10 pkt (załącznik nr 1, tabela D.I),
 - b) wykazanie się publikacjami związanymi z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych.

2. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności dydaktycznej przez pracownika dydaktycznego wydziału wymagane jest spełnienie w okresie oceny następujących warunków:
 - a) uzyskanie za tę działalność minimum 15 pkt (załącznik nr 1, tabela D.I),
 - b) wykazanie się publikacjami związanymi z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych.
3. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności dydaktycznej przez pracownika dydaktycznego ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej wymagane jest uzyskanie za tę działalność minimum 15 pkt (załącznik nr 1, tabela D.II).

§ 10

Rektor, dziekan, kierownik ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej może, w indywidualnych i uzasadnionych przypadkach, obniżyć obowiązujące wymagania.

Rozdział 3. Ocena działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych

§ 11

W ocenie działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych nie stosuje się kryterium punktowego.

§ 12

Pracownik uzyskuje ocenę pozytywną pod warunkiem wykazania aktywności przynajmniej w jednej kategorii wymienionej w tabeli O (załącznik nr 1), obejmującej działalność organizacyjną na rzecz Uczelni, wydziału, katedry, ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w zakresie nauki i dydaktyki oraz podnoszenia kompetencji zawodowych.