

Porozumienie dotyczące wykonywania pracy zdalnej

zawarte w Krakowie w dniu pomiędzy:

Uniwersytetem Rolniczym, im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, al. Mickiewicza 21, 31-120
Kraków, reprezentowanym przez:
zwanym „Pracodawcą”

a

p....., zamieszkałym:,
zwanym „Pracownikiem”.

Działając na podstawie art. 67²⁰ § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510, ze zm.) strony zawierają niniejsze porozumienie w celu ustalenia zasad wykonywania pracy zdalnej przez pracownika i postanawiają, co następuje:

1. Pracownik będzie wykonywał pracę poza siedzibą Pracodawcy w miejscu:
.....
2. W trakcie świadczenia pracy zdalnej osobą odpowiedzialną za współpracę z Pracownikiem jest bezpośredni przełożony pracownika, tj.
3. Pracownik potwierdza, że zapoznał się z Regulaminem pracy zdalnej, Procedurą ochrony danych osobowych i zasadami poufności w trakcie pracy zdalnej, Informacją o BHP przy pracy zdalnej obowiązującymi u Pracodawcy i zobowiązuje się do ich przestrzegania.
4. Niniejsze porozumienie zostaje zawarte na czas od do, z zastrzeżeniem, iż Pracownik może w każdym czasie zostać wezwany przez Pracodawcę do świadczenia pracy w trybie stacjonarnym.
5. Pozostałe postanowienia umowy o pracę nie ulegają zmianie.
6. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
7. Niniejsze porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pracodawca

Pracownik