

**Zarządzenie Nr 31/2017**  
**Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**  
z dnia 15 maja 2017 r.

**w sprawie kryteriów uzyskiwania zgody Rektora na dodatkowe zatrudnienie przez nauczycieli akademickich**

Na podstawie art. 66 ust. 1 w związku z art. 129 ust. 1 - 4 i ust. 6 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz.U. z 2016 r., poz. 1842 z zm.) oraz § 21 ust.1 i 4 Statutu Uczelni z dnia 29 czerwca 2015 r. (tekst jedn. z dnia 31 marca 2017 r.)

zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Ilekcio w niniejszym zarządzeniu jest mowa o ustawie – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz.U. z 2016 r., poz. 1842 z późn. zm.).

**§ 2**

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy, o którym mowa w art.118 ust. 1 ustawy, tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy, o którym mowa w ust. 1 wymaga zgody Rektora, z zastrzeżeniem ust. 3. Zgoda Rektora, o której mowa w ust. 2 wyrażana jest na okres jednego roku akademickiego.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym Uczelni wymaga uzyskania zgody Senatu. Zgoda jest wydawana na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji organu jednoosobowego kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
4. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie w ramach stosunku pracy w jednostkach wskazanych w art. 129 ust. 4 ustawy.
5. Zgody Rektora lub Senatu nie wymaga prowadzenie zajęć dydaktycznych lub prac naukowo-badawczych na podstawie umów cywilno-prawnych.
6. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania za wypowiedzeniem stosunku pracy z nauczycielem akademickim, jeśli Uczelnia jest jego podstawowym miejscem pracy. Wypowiedzenie stosunku pracy następuje z końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Rektor powziął wiadomość o niezaprzesztaniu przez nauczyciela akademickiego kontynuowania dodatkowego zatrudnienia.
7. W terminie czterech miesięcy od dnia niezyskania zgody Senatu na kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym Uczelni dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy, jest on obowiązany zaprzestać kontynuowania dodatkowego zatrudnienia. Niezaprzestanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia powoduje wygaśnięcie mandatu organu jednoosobowego Uczelni. Wygaśnięcie mandatu następuje z dniem stwierdzenia niezaprzesztania kontynuowania dodatkowego zatrudnienia.

Wygaśnięcie mandatu stwierdza Rektor, a w stosunku do Rektora, minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego.

### § 3

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, o którym mowa w § 2 ust. 1, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania Uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów Uczelni.
2. Pod pojęciem zmniejszenia zdolności prawidłowego funkcjonowania Uczelni rozumieć należy w szczególności ograniczenie dyspozycyjności nauczyciela akademickiego w podstawowym miejscu pracy lub działalność konkurencyjną wobec Uczelni.
3. Przy rozważaniu zmniejszenia zdolności prawidłowego funkcjonowania Uczelni Rektor bierze pod uwagę w szczególności zdolność pełnienia przez wnioskującego nauczyciela akademickiego funkcji kierowniczych na wszystkich szczeblach zarządzania Uczelnią (dyrektorzy instytutów, kierownicy katedr, kierownicy zakładów).
4. Za działalność konkurencyjną nauczyciela akademickiego wobec Uczelni uznaje się:
  - 1) wykorzystywanie zasobów Uczelni (pomieszczeń, urządzeń technicznych, materiałów biurowych itp.) na rzecz innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą,
  - 2) promowanie innego pracodawcy,
  - 3) zatrudnienie nauczyciela u innego pracodawcy w celu prowadzenia zajęć na kierunkach konkurencyjnych lub w celu tworzenia takich kierunków,
  - 4) prowadzenie projektów badawczych lub uczestniczenie w ich realizacji u innego pracodawcy z pominięciem Uczelni,
  - 5) publikowanie prac zrealizowanych w Uczelni z afiliacją innego podmiotu,
  - 6) reprezentowanie innego pracodawcy na: kongresach, konferencjach, seminariach i sympozjach – z wykorzystywaniem wyników prac wykonywanych w Uczelni,
  - 7) wykorzystywanie u innego pracodawcy dorobku dydaktycznego, naukowego i organizacyjnego Uczelni, w szczególności planów studiów, programów przedmiotów, instrukcji laboratoryjnych, materiałów dydaktycznych, itp.
5. Wystąpienie chociażby jednej z okoliczności wymienionych w ust. 4 stanowi przesłankę nieudzielenia zgody na dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
6. Przesłanką nieudzielenia zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia jest również:
  - 1) negatywna ocena okresowa wnioskującego nauczyciela akademickiego,
  - 2) negatywna ocena bieżąca wnioskującego nauczyciela akademickiego, uzyskana od bezpośredniego przełożonego, ze szczególnym uwzględnieniem aktualnego stanu zaawansowania pracy naukowej.

### § 4

1. Wyrażenie lub niewyrażenie przez Rektora zgody na dodatkowe zatrudnienie następuje na podstawie wniosku nauczyciela akademickiego, zaopiniowanego przez dziekana oraz bezpośredniego przełożonego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w jednostkach międzywydziałowych, na podstawie wniosku zaopiniowanego przez nadzorującego jednostkę prorektora.
2. Opinia, o której mowa w ust. 1, uwzględnia w szczególności:
  - 1) ocenę przesłanek, o których mowa w § 3, w tym m.in. ocenę wpływu dodatkowego zatrudnienia na terminowość i jakość wykonywania obowiązków naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych przez pracownika w ramach stosunku pracy w Uczelni,
  - 2) wyniki oceny okresowej, ze szczególnym uwzględnieniem osiągnięć naukowych oraz rozwoju naukowego pracownika,

- 3) wykaz grantów lub badań zleconych kierowanych przez pracownika,
  - 4) ocenę ewentualnych korzyści związanych z dodatkowym zatrudnieniem pracownika dla instytutu, katedry, wydziału lub Uczelni (np. nawiązanie współpracy naukowej, realizacja wspólnych projektów badawczych),
  - 5) ocenę możliwości wystąpienia działalności konkurencyjnej w stosunku do Uczelni.
3. Złożenie wniosku bez załączenia opinii o której mowa w ust. 1 stanowi podstawę do wezwania do uzupełnienia wniosku w terminie nie dłuższym niż 14 dni. Nie uzupełnienie braków we wniosku w wymienionym terminie traktuje się jako rezygnację z ubiegania się o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie.

#### § 5

Wniosek o wyrażenie zgody Rektor rozpatruje w terminie dwóch miesięcy, a Senat w terminie dwóch miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji organu jednoosobowego.

#### § 6

Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą jest zobowiązany, w terminie 14 dni od daty rozpoczęcia tej działalności, poinformować o tym Rektora, jeżeli Uczelnia jest dla niego podstawowym miejscem pracy.

#### § 7

O zakończeniu zatrudnienia u innego pracodawcy o którym mowa w § 2 ust. 1 lub o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej, nauczyciel akademicki w terminie 14 dni winien zawiadomić Rektora.

#### § 8

Wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, o którym mowa w § 2 ust. 1 oraz zawiadomienie o prowadzeniu działalności gospodarczej lub zaprzestaniu wykonywania dodatkowego zatrudnienia czy działalności gospodarczej winny być złożone pisemnie w Biurze Rektora.

#### § 9

Zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego włącza się do akt osobowych nauczyciela.

#### § 10

Wzory pism:

- 1) wniosek o podjęciu lub kontynuacji dodatkowego zatrudnienia;
  - 2) oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej;
  - 3) zawiadomienie o zaprzestaniu wykonywania dodatkowego zatrudnienia;
  - 4) zawiadomienie o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej;
- stanowią załączniki 1-4 do niniejszego zarządzenia i są dostępne w formie elektronicznej na stronie internetowej Uczelni w zakładce Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych.

#### § 11

Traci moc obowiązującą Zarządzenie Nr 61/2015 z dnia 8 września 2015 r. w sprawie uzyskania przez nauczycieli akademickich zgody Rektora na zatrudnienie na drugim etacie.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kraków, dnia 15 maja 2017 r.

Rektor

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady

RADCA PRAWNY  
Ewa Weysenhoff  
(KB 4152)

PROREKTOR  
ds. Organizacji i Rozwoju Uczelni  
prof. dr hab. inż. Krzysztof Ostrowski

AS