

## Zarządzenie Nr 3 / 2015

Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kollątaja w Krakowie

z dnia 1 lutego 2015 r.

### w sprawie: zasad zatrudniania, procedury konkursowej oraz szczegółowych kryteriów oceny kandydatów na stanowiska nauczycieli akademickich

Na podstawie:

- art. 66 ust. 1 w związku z art. 118a ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.)

- § 11 ust.1 i 2 w związku z § 82 Statutu Uczelni z dnia 4 listopada 2011 r. z późn. zm.

zarządzam, co następuje:

#### § 1

1. Zatrudnienie w Uczelni nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Tryb i warunki postępowania konkursowego określa Statut Uczelni.

#### § 2

Informację o konkursach na stanowiska wymienione w § 59 Statutu Uczelni ogłasza się na stronach internetowych Uczelni, urzędu obsługującego ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, a także Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.

#### § 3

Ogłoszenie o konkursie otwartym zawiera:

- 1) nazwę Uczelni, wydziału i jednostki organizacyjnej, w której ma być zatrudniony kandydat,
- 2) stanowisko, na które ogłoszono konkurs,
- 3) wymagania stawiane kandydatom,
- 4) wykaz wymaganych dokumentów, które powinny być dołączone do zgłoszenia konkursowego,
- 5) adres, pod którym należy składać dokumenty,
- 6) termin składania ofert.

#### § 4

1. Do przeprowadzania postępowań konkursowych powoływane są komisje konkursowe przez organy wskazane w § 75 Statutu Uczelni.
2. Na przeprowadzenie postępowania konkursowego składa się:
  - a. weryfikacja formalna złożonych ofert,
  - b. merytoryczna ocena złożonych ofert,
  - c. podjęcie decyzji rozstrzygającej konkurs,
  - d. sporządzenie protokołu(ów) z posiedzeń komisji.
3. Komisja konkursowa dokonuje merytorycznej oceny kwalifikacji kandydatów na podstawie dokumentacji załączonej do zgłoszenia. Komisja może podjąć decyzję o przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.
4. Do dokumentacji kandydat może dołączyć list rekomendacyjny zawierający opinię o swoim dorobku naukowym i dydaktycznym.
5. Komisja konkursowa przy ocenie merytorycznej kandydata winna w szczególności brać pod uwagę jego osiągnięcia dokonane po ostatnim awansie naukowym.

#### § 5

1. Szczegółowe kryteria merytoryczne oceny kandydatów zatrudnianych na wydziałach określa załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Szczegółowe kryteria merytoryczne oceny kandydatów na stanowiska starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora w Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego proponuje kierownik jednostki, opiniuje senacka komisja ds. dydaktycznych i zatwierdza odpowiedni prorektor.
3. Szczegółowe kryteria merytoryczne oceny kandydatów na stanowiska dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej proponuje dyrektor Biblioteki Głównej, opiniuje rada biblioteczna i zatwierdza właściwy prorektor.
4. Dodatkowe warunki konkursu mogą być określone we wniosku o ogłoszenie konkursu.

#### § 6

1. W przypadku nierozstrzygnięcia konkursu przeprowadza się ponowne postępowanie konkursowe.
2. Rektor może unieważnić konkurs w przypadku zaistnienia okoliczności nieprzewidzianych w chwili ogłoszenia konkursu.

## § 7

1. Na stanowisko profesora zwyczajnego, nadzwyczajnego i wizytującego zatrudnia rektor na wniosek dziekana, po zasięgnięciu opinii rady wydziału i Senatu.
2. Rada wydziału zasięga opinii o kandydacie na stanowisko profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego u jednego recenzenta spoza Uczelni z tytułem profesora w odpowiedniej dziedzinie nauki.
3. Na pozostałe stanowiska nauczycieli akademickich w jednostkach naukowo-dydaktycznych zatrudnia rektor na wniosek dziekana zaopiniowany przez właściwą radę wydziału.
4. Na stanowisko nauczyciela akademickiego w jednostkach ogólnouczelnianych zatrudnia rektor na wniosek kierownika jednostki zaopiniowany przez właściwego prorektora oraz senacką komisję ds. dydaktycznych i studenckich.

## § 8

Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego osoby ze stopniem naukowym doktora habilitowanego lub doktora następuje na czas określony do 5 lat, jednak nie dłużej niż do osiągnięcia wieku emerytalnego, z zastrzeżeniem nadzwyczajnych wypadków wynikających z aktualnej strategii i planów rozwojowych Uczelni.

## § 9

Ponowne zatrudnienie na stanowisku nauczyciela akademickiego na podstawie umowy o pracę następuje w trybie opisanym w niniejszym zarządzeniu.

## § 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

**Rektor**

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Sady

7/11  
Rada Wydziału  
Egz. Wł. Sady