

Zarządzenie Nr 7 / 2009
Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kollątaja w Krakowie
z dnia 20 kwietnia 2009 r.

w sprawie: posiłków profilaktycznych i napojów

Na podstawie:

-) art. 66 ust. 1, ust. 2 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.)
-) art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. Nr 21 z 1998 r., poz. 94 z późn. zm.)
-) § 11 ust. 1 i ust. 3 pkt 4 i 5 Statutu Uczelni z dnia 28 kwietnia 2006 r. z późn. zm.

w związku z:

-) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60 z 1996 r., poz. 279)

zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Pracownicy Uczelni wykonujący prace związane:

- a) z wysiłkiem fizycznym powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8374 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet,
- b) z wysiłkiem fizycznym powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C lub wskaźnik obciążenia termicznego (WBGT) wynosi powyżej 25°C,
- c) z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; przy czym za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca,
- d) z usuwaniem skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych np. zwiększone opady śniegu, deszczu, uszkodzone wiatrem drzewa,

- otrzymują nieodpłatnie posiłki profilaktyczne lub produkty spożywcze niezbędne do ich sporządzenia przez pracownika we własnym zakresie

- 2. Pracownikom, doktorantom, praktykantom i stażystom Uczelni, wykonującym pracę:**
- a) w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C,**
 - b) w warunkach mikroklimatu zimnego, charakteryzującego się wartością wskaźnika siły chłodzącej powietrza (WCI) powyżej 1000,**
 - c) na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,**
 - d) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,**
 - e) na stanowiskach, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C**

- Uczelnia zapewnia nieodpłatnie napoje w ilości zaspokajającej potrzeby zdrowotne pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy, a w przypadku określonym w ust. 2 pkt „a” – napoje wzbogacone w sole mineralne i witaminy.

§ 2

- 1. Posiłki lub produkty spożywcze niezbędne do ich sporządzenia we własnym zakresie wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac, o których mowa w § 1 ust. 1.**
- 2. Posiłki (wydawane w formie jednego gorącego dania) lub produkty niezbędne do ich sporządzenia przez pracownika we własnym zakresie powinny zawierać około 50-55 % węglowodanów, 30-35 % tłuszczów, 15 % białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.**

§ 3

- 1. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów uprawnienia o których mowa w § 1, realizowane są wyłącznie w naturze.**
- 2. Za nie pobrane z powodu przebywania na urlopie wypoczynkowym, urlopie bezpłatnym, zwolnieniu lekarskim lub z innych powodów (np. zaniedbanie pracownika) posiłki lub produkty spożywcze oraz napoje, pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.**
- 3. Zakup posiłków profilaktycznych finansowany jest z tzw. kosztów wydzielonych (II/6).**
- 4. Zakup napojów finansowany jest przez poszczególne jednostki organizacyjne Uczelni będące podmiotami wewnętrznego rozrachunku gospodarczego.**

§ 4

1. Wykaz jednostek organizacyjnych, w których pracownicy uprawnieni są do otrzymywania posiłków profilaktycznych i napojów zawiera załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Dyrektor Leśnego Zakładu Doświadczalnego w Krynicy – stosując zasady ustalone niniejszym zarządzeniem – określi wykazy stanowisk, na których praca wykonywana jest w warunkach uprawniających do otrzymywania świadczeń o których mowa w § 1, oraz ustali jednostkę organizacyjną odpowiedzialną za realizację niniejszego zarządzenia w podległym Leśnym Zakładzie Doświadczalnym.

§ 5

1. Dział Spraw Pracowniczych i Socjalnych – działając zgodnie z przepisami ustawy prawo zamówień publicznych oraz właściwymi przepisami wewnętrznymi UR – ustala formę realizacji uprawnień, o których mowa w § 1 oraz sposób ich rozliczania z Kwesturą.

2. Kierownicy jednostek organizacyjnych Uczelni w których wykonywana jest praca, o której mowa w § 1, zobowiązani są zapewnić pracownikom pomieszczenia socjalne umożliwiające spożywanie posiłków profilaktycznych lub ich przygotowywanie przez pracowników we własnym zakresie z otrzymanych produktów spożywczych.

§ 6

W sprawach wątpliwych związanych z realizacją niniejszego zarządzenia Inspektorat BHPiOPPOŻ prowadzi doradztwo oraz organizuje badania (pomiar) w zakresie występowania warunków środowiskowych uprawniających do pobierania świadczeń, o których mowa w § 1.

§ 7

Za realizację zarządzenia odpowiedzialni są:

- 1) Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych,**
- 2) Inspektorat BHPiOP**
- 3) Kierownicy jednostek organizacyjnych Uczelni w których wykonywana jest praca, o której mowa w § 1.**

§ 8

Tracą moc obowiązującą:

- 1) Zarządzenie Rektora AR Nr 34/98 z dnia 30 października 1998 r.
- 2) Zarządzenie Rektora AR Nr 39/2001 z dnia 30 grudnia 2001 r.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2009 r.

Kraków, dnia 20 kwietnia 2009 r.

Rektor



prof. zw. dr hab. Janusz Żmija

Prezes
Zarządu Uczelnianego ZNP

dr hab. inż. Barbara Ścigalska

Przewodniczący
KU NSZZ Solidarność
2. up. J. Barszcz
dr inż. Józef Barszcz

Radca Prawny

EWA WEYSSENHOFF

HK / RM

**Wykaz jednostek organizacyjnych Uczelni, w których pracownicy powinni
otrzymywać posiłki profilaktyczne i napoje**

L.p.	Nazwa jednostki
1	Dział Techniczny – Sekcja Obsługi Technicznej – robotnicze stanowiska pracy
2	Dział Gospodarczy - robotnicze stanowiska pracy
3	Dział Straży UR - strażnik
4	Szklarnie Wydziału Ogrodniczego - robotnicze stanowiska pracy
5	Stacja Doświadczalna KSad-O w Garlicy - robotnicze czynności pracy w sadach
6	Stacja Doświadczalna KSzUR-WRE w Prusach - robotnicze czynności pracy na roli
7	Stacja Doświadczalna KOURiR-WRE w Mydlnikach - robotnicze czynności pracy na roli
8	Stacja Rybacka KIiR-WHiBZ w Mydlnikach - robotnicze czynności pracy przy utrzymaniu stawów
9	Stacja Doświadczalna KHTCh-WHiBZ w Olszanicy - robotnicze czynności pracy przy obsłudze zwierząt
10	Stacja Doświadczalna KRiAZ-WHiBZ w Przegorzałach - robotnicze czynności pracy przy obsłudze zwierząt
11	Stacja Doświadczalna KGiMDZ-WHiBZ w Przegorzałach - robotnicze czynności pracy przy obsłudze zwierząt
12	Stacja Doświadczalna KHK-WHiBZ w Rząsce - robotnicze czynności pracy przy obsłudze zwierząt
13	Stacja Doświadczalna KHDZFiZ-WHiBZ w Rząsce - robotnicze czynności pracy przy obsłudze zwierząt i ptaków
14	Stacja Doświadczalna KHOiK-WHiBZ na Bielanych - robotnicze czynności pracy przy obsłudze zwierząt

Specjalista ds BHP
mgr Ryszard Michniewicz